



CHARTERED  
SECRETARIES  
特許秘書

# 2017年年报

The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries  
香港特許秘書公會

017

---

## 香港特许秘书公会

(于香港注册成立的担保有限公司)

香港特许秘书公会(公会)是一个独立专业团体,一直致力于订定与执行良好公司治理政策,在香港以至中国内地提升会员所担当的角色,同时推动「特许秘书」专业的发展。

公会于1949年成立,最初为设立在英国伦敦的特许秘书及行政人员公会(ICSA)的属会,于1990年成为ICSA的香港分会,并于1994年在香港正式注册成为独立专业团体,亦从2005年至今为ICSA的中国/香港属会。

公会亦是公司秘书国际联合会(CSIA)的创会成员之一,CSIA于2010年3月于瑞士日内瓦成立,从2017年CSIA迁移至香港,并以香港担保有限公司形式运作,在国际上代表全球公司秘书和管治专业人士发声。

公会现拥有超过5,800名会员及3,200名学员。

## The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries 香港特許秘書公會

(Incorporated in Hong Kong with limited liability by guarantee)

The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries (HKICS) is an independent professional body dedicated to the promotion of its members' role in the formulation and effective implementation of good governance policies, as well as the development of the profession of Chartered Secretary in Hong Kong and throughout Mainland China.

HKICS was first established in 1949 as an association of Hong Kong members of The Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA) of London. It was a branch of ICSA in 1990 before gaining local status in 1994 and has also been ICSA's China/Hong Kong Division since 2005.

HKICS is a founder member of Corporate Secretaries International Association (CSIA) which was established in March 2010 in Geneva, Switzerland. In 2017, CSIA was relocated to Hong Kong in which it operates as a company limited by guarantee. CSIA aims to give a global voice for corporate secretaries and governance professionals.

HKICS has over 5,800 members and 3,200 students.

# 目录

2	报告摘要
6	会长报告
8	总裁报告
10	理事会报告
16	工作回顾
30	主要风险与挑战
32	企业社会责任报告

# 报告摘要

谨此呈阅香港特许秘书公会（公会）2017年年报。为配合国际组织特许秘书及行政人员公会 (ICSA) 的财政年度，公会的财政年度终结日已由7月31日更改为6月30日，因此本报告的数字涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日），而非往常的12个月。另外，报告所载的财务业绩，反映公会及在此期间购入或成立的三家附属机构的综合业绩。

## 关于公会

公会是具有领导地位的专业团体，一直致力促进香港及中国内地的良好公司治理及公司秘书政策。公会为香港及中国内地提供考取特许秘书专业资格的途径，并提供专业培训课程，研习治理及公司秘书实务等核心课题。公会的核心业务还包括会员及学员服务、倡议、研究及治理改革等。

## 会员增长

公会的会员和学员人数继续维持稳定的长远增长趋势。公会目前有5,797名会员（较2016年增加2%）、365名毕业学员（较2016年减少1%）及3,352名学员（较2016年减少2%）。由于本报告期较短的缘故，今年的人数略减。

## 财务业绩

2017年，公会及其附属机构的营运盈余为4,166,699港元。维持营运盈余，对保持公会的有效运作极为重要。有了营运盈余，我们就具备实现策略目标所需的财务资源。总收入为37,629,571港元（较2016年减少2.6%），主要来源包括香港及中国内地的会员及学员会费、

考试费、专业发展及会员活动等。报告涵盖的11个月期间，会员及学员会费共18,029,861港元（较2016年减少8.3%），来自持续专业发展（CPD）活动的收入为15,156,750港元（较2016年减少1.1%）。由于报告期内会员及学员会费水平并无变更，而会员人数亦与去年相若，收入下降是报告期较短所致。总成本为34,497,673港元（较2016年增加0.18%）。

## 核心业务

公会在香港和中国内地举行的国际专业知识评审考试 IQS 续受欢迎，本财政年度内有2,021名学员报考 IQS 考试（较2016年减少4%）。除此之外，学员可透过完成公会的合作课程获取会员资格，本财政年度内共有184名新学员报读（较2016年增加27%）。公会的第四项合作课程协议乃与香港浸会大学签订，首届课程于2017年9月开课。本财政年度内，公会在香港及中国内地举行了98项强化持续专业发展活动（较2016年减少0%），吸引19,043人参加（较2016年增加5%）。2017年，公会的倡议及会员活动频繁，共举行90项此类活动，吸引5,540人参加。此外，公会发表了3份研究报告及5份指引。



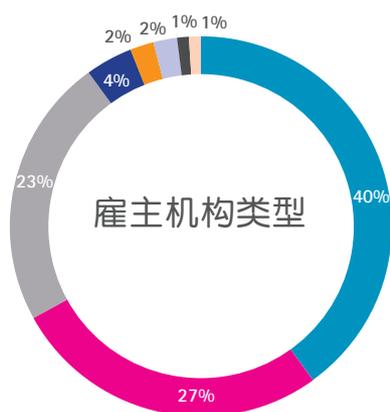
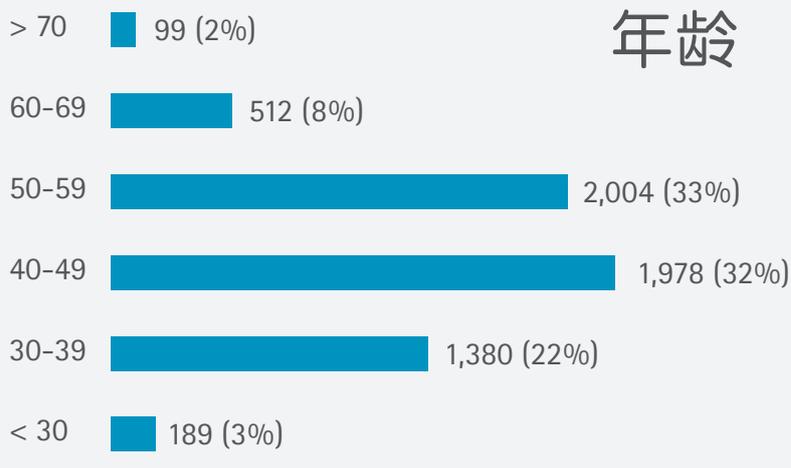
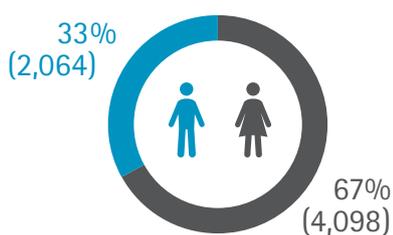
## 年报导读

今年公会年报的内容结构更方便读者。以往「管理层讨论与分析」一章的数据，可见于第2页的「财务业绩」一节及「主要风险与挑战」新章节（第30至31页）。以往「业务检讨」一章的内容，见于「企业社会责任报告」一章（第32至34页）。

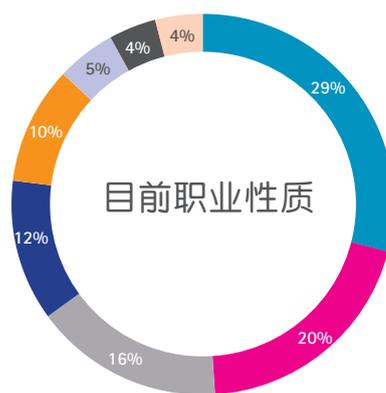
# 会员及毕业学员概况

## 6,162名

### 会员 及毕业学员

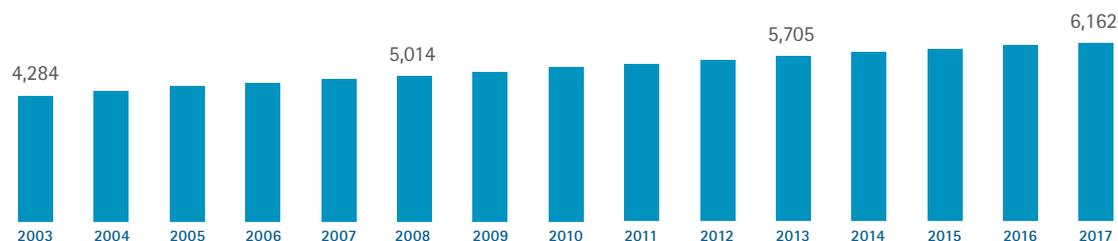


- 上市公司
- 私营公司
- 合伙/专业事务所
- 政府/半政府机构
- 继续教育/高等教育
- 独资/自雇
- 法定机构
- 其他

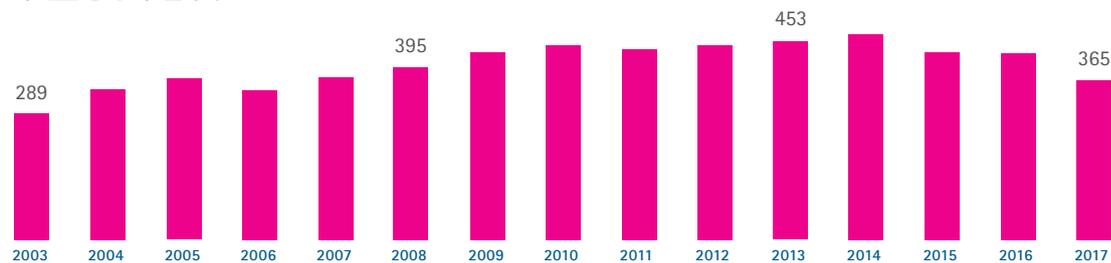


- 公司秘书
- 会计
- 综合管理
- 合规
- 财务管理
- 办公室行政
- 人事/人力资源
- 法律行政/合同

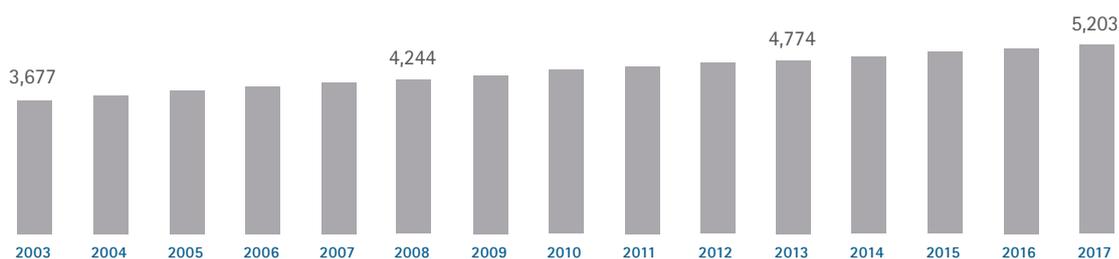
## 会员及毕业学员增长



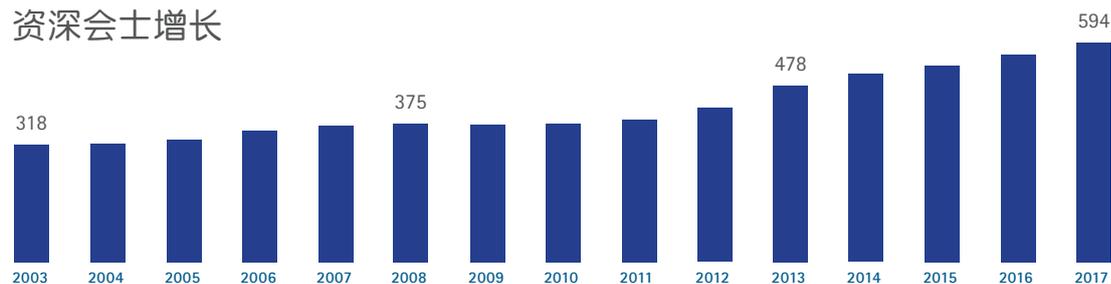
### 毕业学员增长



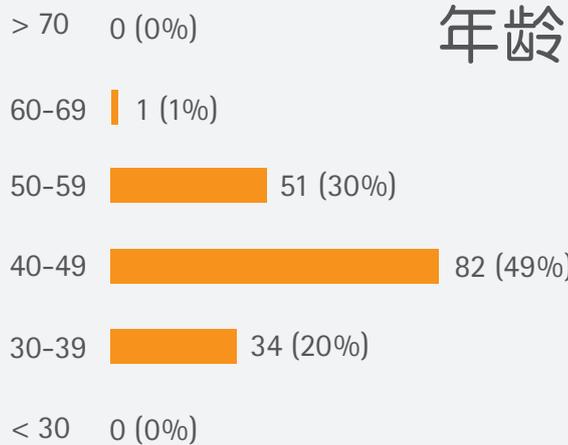
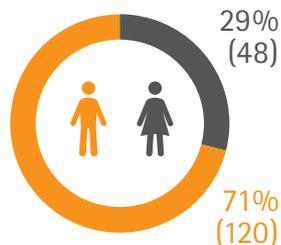
### 会士增长



### 资深会士增长



**168名**  
联席成员





# 会长报告 —— 未来愿景

**本**人欣然呈阅公会2017年年报。为配合国际组织特许秘书及行政人员公会(ICSA)的财政年度，今年公会的财政年度终结日由7月31日更改为6月30日，因此本报告所涉年度是2016年8月1日至2017年6月30日。虽然11个月的年度比往常的12个月稍短，但我们在这期间做了很多工作。同样，报告所载的财务业绩，反映公会及在此期间购入或成立的三家附属机构的综合业绩。

## 营运表现

首先，本人欣然报告，公会的财务状况良好。在本财政年度内，公会再度录得营运盈余，金额为4,166,699港元，是连续第四年录得盈余。这些财务资源，为公会未来的工作奠下良好基础。公会会员、毕业学员及学员人数稳定，目前有5,797名会员、365名毕业学员及3,352名学员，与去年相若。鉴于中国内地对合资格特许秘书的需求日增，在未来数年，公会会员及学员人数势将继续上升。

## 展望未来

本年报的总裁报告（见第8至9页）及工作回顾

（见第16至29页），将详尽分析公会为达致策略目标所取得的工作进展。本文拟探讨较广阔的层面，特别是公会未来的建议路向。

本年报付印时，会员最关注的，肯定是2017年10月4日于英国伦敦举行的ICSA周年会员大会的投票结果。ICSA的国际会员投票赞成新建议，引入「特许管治专业人员」(CGP)的新称号，并新增中等程度的「联席会员」会籍。待枢密院核准后，这些新建议即可实施。这无疑显示会员日益明白有需要适应治理趋势的新发展，以及特许秘书从业员角色的转变。

推动这些趋势的主要因素有二。首先，在目前监管规例众多的营商环境中，机构日益倚赖特许秘书确保实行良好治理。因此近数十年来，治理在特许秘书的工作中日渐重要，特许秘书的角色已逐渐演变，由行政为主的角色，演化为有实无名的「治理总监」。

第二个推动因素，是特许秘书会员背景的扩充。目前ICSA有关取得会员资格的新途径及

“假如我们不在治理的范畴争取一席之地，这地位便可能被他人争取”



转变中的商业环境中保持地位，让我们的重要性继续获得承认。在香港和中国内地，我们的主要利益相关方对特许秘书的工作有相当认识，但其他利益相关方对此的认识相对有限。「治理」一词则有较多人认识，因此新的品牌形象有助我们在中国内地、香港和邻近地区推广我们的专业。况且，假如我们不在治理的范畴争取一席之地，这地位便可能被他人争取。

CGP新专业称号等建议，是在全面检讨国际专业知识评审考试大纲的適切性和效力后提出的。检讨的目的，是评估是否有需要更新考试大纲，确保学员具备所需的技能和知识发展事业。检讨结果显示不仅有需要扩充课程内容，例如包括更多风险管理元素等，也有需要吸纳治理、风险及合规等其他范畴的专业人员。

### 做好准备，迎接未来

对香港和中国内地的特许秘书来说，这些趋势意味着什么呢？当然，我们身处的地区有些特点，使我们免受某些发展趋势的影响。例如，我和理事会相信我们并不需要引入新的「联席会员」会籍。这个建议的目的，是要扭转其他ICSA分会会员人数下降的趋势；但香港和中国内地对治理专业人员（特别是合资格公司秘书）的需求日益殷切。

不过，面对全球的大趋势，我们肯定不能完全置身事外，有需要适应转变中的环境。扩阔会员基础，吸纳不同范畴的专业人士，并提倡我们在治理方面所能带来的价值，可帮助我们在

因此，公会应否像澳洲、新西兰和英国等分会一样，把名称更改为「治理」公会？这是公会会员来年要探讨的一大问题。无论如何，我深信长远而言，公会会员应好好利用作为特许秘书和特许管治专业人员所获得的更广泛承认。

### 鸣谢

本人谨在此感谢参与公会工作的人士过去一年的努力和贡献。公会本地和海外的利益相关方一直支持公会的工作，本人亦深切致谢。期望继续与理事会、秘书处人员及所有利益相关方共同努力，推进来年的工作。

谭国荣 FCIS FCS  
会长  
香港特许秘书公会



# 总裁报告——策略进展

**正**如会长指出，公会2017年的工作十分繁忙。本人欣然报告，整体而言，公会会务有所扩展。公会的会员人数有所增长，而鉴于中国内地及香港的合资格特许秘书供应不多，公会会员增长的潜力甚大。在未来的日子，公会所提供获取特许秘书资格的途径，相信日形重要。

本人藉此机会回顾过去一年为达致策略性目标所取得的进展。

## 扩充会务

2017年，公会投入更多资源在中国内地发展特许秘书专业。鉴于藉研究生课程晋身特许秘书专业的途径日益受欢迎，我们与内地学术机构加强合作，提供更多此类课程。2016年9月，公会与香港公开大学在上海开设首个此类研修班，首届研修班有33人报读。香港方面，我们与香港浸会大学签署合办合作课程协议，在2017年9月开设公司管治与合规理学硕士课程，以应对本地市场对特许秘书和治理专业人员日益增加的需求。

公会亦加强了对内地会员、毕业学员、学员和联席成员的服务。我们正研究设立更多当地的委员会，探讨与当地董事会秘书的工作有关的课题。公会目前于北京、上海、广州、深圳及西南地区（包括成都及重庆）设有五个地区董事会秘书小组(RBSP)，作为在这些地区工作及生活的会员、毕业学员、学员及联席成员的联络中心。公会将继续与这些RBSP的召集人和成员保持紧密联系，并考虑设立其他当地委员会、专责小组或工作小组，以加强公会在中国内地的工作与服务。

公会亦与国际组织ICSA以及公司秘书国际联合会（公会为创会成员之一）紧密合作，应对有关公司秘书及治理专业人员的全球议题。上述两个机构均为国际组织，帮助我们在全球层面表达意见，提倡公司秘书及特许秘书的价值。

2017年的另一项发展，是在地区和国际层面的合作续有增强。2016年，公会加入东协公司秘书网络；ICSA的新加坡和马来西亚分会，以及印尼和泰国的专业组织，均为该网络成员。

自此以后，公会得以与亚洲的专业组织共同合作，提倡良好治理及公司秘书工作。

### 服务会员

上文所述的新发展，不仅对特许秘书专业有利，对公会会员也有直接帮助。提升公会对会员、毕业学员及学员的服务，是去年的工作重点之一；尤其值得一提的是，我们加强了网上途径，协助会员经网际网络取得这些服务。例如我们与香港公开大学合作，在2016年10月推出全新的网上CPD(e-CPD)讲座，让会员、毕业学员、学员及非会员以各种智能工具，随时随地观看选定的录像讲座。在报告期间，这新平台提供的讲座共有8个，参加者超过850人。

2017年1月，公会推出四个网络版IQS学习工具包，免费提供予所有学员，让他们更灵活地安排学习时间，既经济又环保。

展望未来，公会将继续提升现有的信息技术系统及数据库，并留意社交媒体的发展趋势，逐渐透过社交媒体平台与会员、毕业学员、学员及市民大众互动沟通。

### 服务社群

公会十分重视履行社会责任，为社会推行相关活动。公会的会员及利益相关方网络，在多面对社会作出重大贡献。例如香港特许秘书基金有限公司自2012年成立以来，公会一直捐出款项，奖励成绩优异的学员，在财政上支持他们学习。公会亦继续透过四大支柱项目其下的

“纵使个人的能力有限，但众志成城，在我们共同努力下，可以帮助构建特许秘书专业以至整个社会的未来”



社区服务组，推动社会责任。公会努力推行多项活动，致力争取获得香港社会服务联会的2017/2018同心展关怀标志。

今年，公会获强制性公积金计划管理局嘉许为「积金好雇主」，并获「推动积金管理奖」，肯定了公会对秘书处团队的支持。

### 欢迎参与公会工作

本人衷心感谢公会会员及利益相关方过去一年为公会的工作所付出的努力。展望来年，仍有大量工作，本人期望继续与大家紧密合作。本人谨向所有会员呼吁，不论年龄或经验，均欢迎参与公会的工作。目前是参与治理及公司秘书工作的好时机，纵使个人的能力有限，但众志成城，在我们共同努力下，可以帮助构建特许秘书专业以至整个社会的未来。

孙佩仪 FCIS FCS(PE)

总裁  
香港特许秘书公会



# 理事会报告

## 治理架构

理事会是公会的最高治理机构，制定策略方向，并应对本地和国际的发展趋势。

理事会的工作，由六个委员会辅助。教育委员会、专业发展委员会、会籍委员会、审核委员会及人力资源委员会分别由理事会成员担任主席，提名委员会则由一名前会长担任主席。各委员会直接向理事会汇报，负责在香港和中国内地实施公会的方针政策。

在各项工作上，尤其是在专业技术层面，理事会得到各工作小组及专责小组的专家及专业人士指导。这些小组包括：公司秘书专责小组，负责促进公会与上市公司、监管机构和政府的关系；专业知识咨询小组，负责带领及统筹有关咨询工作的意见书、研究及指引的出版；以及专业服务小组，负责为公司及专业服务领域的会员提供支持及指导，并透过公司注册处的客户联络小组，成为公会与公司注册处的联系桥梁。

理事会制定的策略，由秘书处负责实施。秘书处由总裁孙佩仪FCIS FCS(PE)领导。

## 理事会披露事项

理事会成员多元化背景及其他董事职务

理事会现有成员名单载于本报告后页（第12及13页）。综合财务报表所载公会附属机构于报告期间及直至本报告日期为止的董事或理事会成员，亦于第12及13页列出。此外，孙佩仪是香港特许秘书基金有限公司的理事会成员，也是特许秘书及企业管治公会有限公司董事。

## 2018年理事会选举

2017年周年会员大会中，高伟博士FCIS FCS(PE)及陈绮华博士FCIS FCS(PE)将按公会组织章程细则第54.1条规定退任，并符合资格自荐重选连任。

在2017年年底，施熙德律师FCIS FCS(PE)担任理事会当然成员将届三年，将按公会组织章程细则第50.2条规定退任。理事会特此感谢施律师在任期间对公会的宝贵贡献。施律师已表示愿意以其他身分协助理事会。

理事会前成员梅思博不幸离世，理事会深感悲痛。梅思博于2011年12月至2017年4月期间担

任理事会成员，因工作关系，于2017年5月1日起辞去理事会成员职务。梅思博曾在不同岗位为公会作出贡献，公会及理事会谨向其家人致以深切哀悼。

按公会组织章程细则第54.4条的规定，在2005年8月30日前当选上任的理事会成员，总任期不超过18年，而在2005年8月30日后当选的理事会成员，总任期不超过12年。

于提名截止日，除上述两位退任理事会成员外，获提名参选2018年理事会的候选人有李健 FCIS FCS、司马志 FCIS FCS及黄慧娜 FCIS FCS。由于候选人数超过理事会空缺人数，公会将透过邮寄投票的方式进行选举。候选人的履历载于2017年周年会员大会通告内，连同本年报发出。

### 理事会成员利益

理事会成员概无获委出任公会任何受薪或有酬金的职位，公会亦无向任何理事会成员发放酬金。理事会所有成员均已填妥本年度的利益申报表。

### 关连人士交易

在正常业务运作中的重大关连人士交易详情，载于财务报表附注27。

### 捐款

于报告期间，公会共捐款264,874港元，作慈善及其他用途。

### 业务回顾

于报告期间，公会为会员和学员推出多项营运工

作和项目，但截至2017年6月30日止的期间，仍录得营运盈余4,166,699港元。公会业务的中肯审视，以及报告期间对公会有重要影响的事件，载于工作回顾一章（第16至29页）；公会业务日后可能的发展，载于会长报告（第6至7页）；公会面对的主要风险，载于主要风险与挑战一章（第30至31页）；公会的环境政策及表现，以及公会与雇员的重要关系，载于企业社会责任报告（第32至34页）。

### 非流动资产

物业、厂房及设备的变动详情见财务报表附注15。

### 获准许的弥偿

在本财政年度内，获准许的弥偿条文（定义见香港公司条例第469条）于惠及公会理事会成员的情况下有效。

### 审计师

本财政期间的财务报表由香港立信德豪会计师事务所有限公司审计。该公司于2017年周年会员大会退任，但符合资格自荐重新委任。

承理事会命

谭国荣 FCIS FCS

会长

香港，2017年10月30日

## 2017年理事会

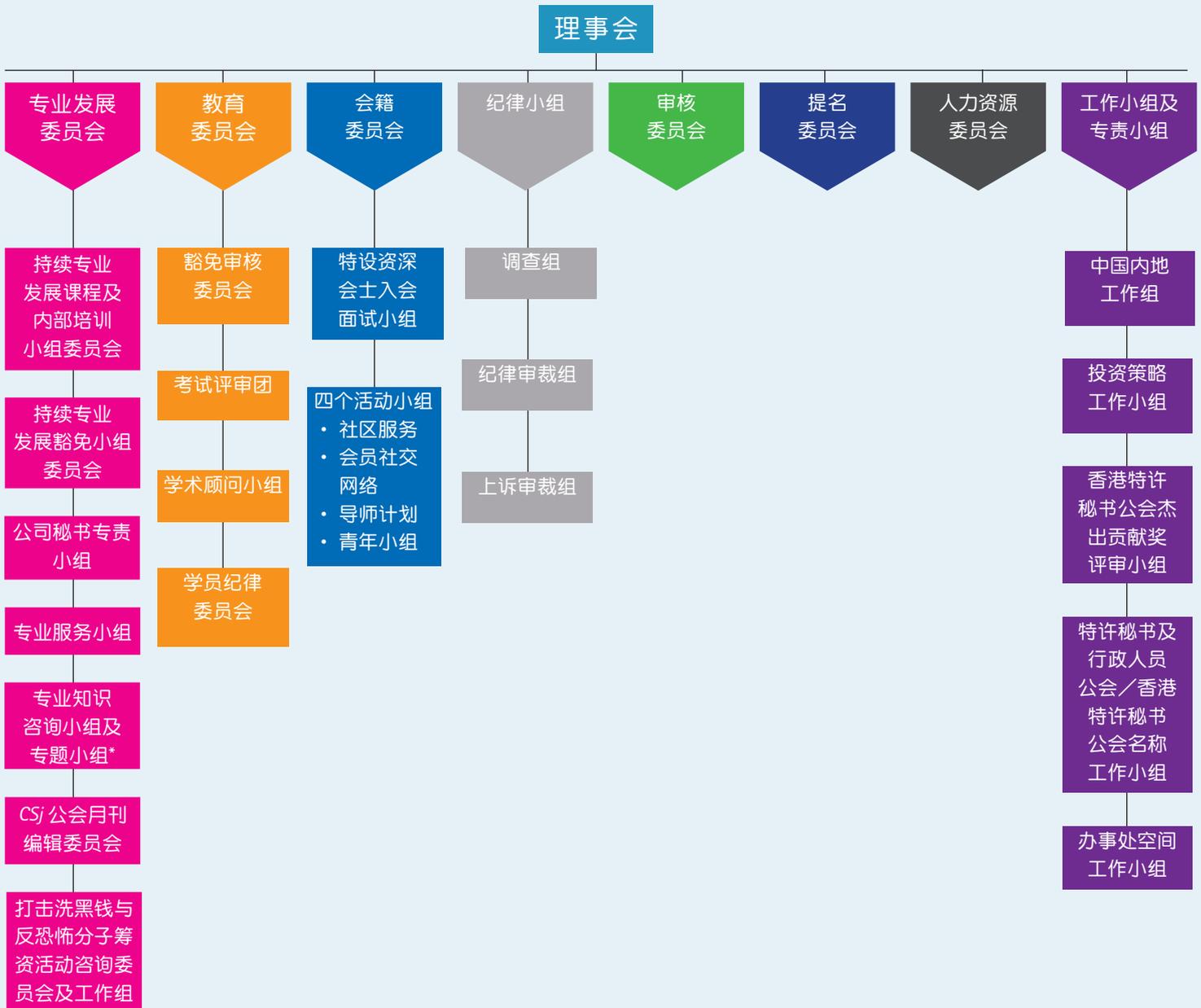
职位	姓名	称号	性别	国籍
会长	谭国荣 <sup>123</sup>	FCIS FCS	男	中国
副会长	高伟博士 <sup>1</sup>	FCIS FCS(PE)	男	中国
副会长	邵德勋 <sup>123</sup>	FCIS FCS(PE)	男	英国
司库	陈绮华博士 <sup>123</sup>	FCIS FCS(PE)	女	中国
理事会成员	区启明教授	FCIS FCS	男	中国
理事会成员	傅溢鸿	FCIS FCS(PE)	男	中国
理事会成员	李俊豪	FCIS FCS(PE)	男	中国
理事会成员	梅思博 (2017年5月1日辞任)	FCIS FCS(PE)	男	英国
理事会成员	卢诗曼	FCIS FCS	女	中国
理事会成员	马琳	FCIS FCS	女	英国
理事会成员	吴德龙	FCIS FCS	男	中国
理事会成员	容韵仪	FCIS FCS	女	中国
当然成员及前会长	施熙德律师 <sup>1</sup>	FCIS FCS(PE)	女	中国
当然成员及前会长	魏伟峰博士 <sup>1</sup>	FCIS FCS(PE)	男	中国

数字表示有关理事会成员在本报告期间亦为以下公司理事会成员及董事：

1. 香港特许秘书基金有限公司理事会成员
2. 香港特许秘书公会（中国）有限公司董事
3. 特许秘书及企业管治公会有限公司董事

理事会服务年资 (截至2017年 周年会员大会)	理事会会议 出席率 (2016/2017年度)	技巧、专长及经验
7	9/10	公司治理/法律/公司秘书
5	0/10	公司治理/法律/公司秘书
4	10/10	公司治理/公司秘书
5	8/10	公司治理/会计及财务/投资者关系/公司秘书
9	3/5	公司治理/学术/教育
4	8/10	公司治理/会计及财务/公司秘书
2	9/10	公司治理/会计及财务/公司秘书
6	3/8	公司治理/会计及财务/公司秘书
1	9/10	公司治理/企业传讯/公司秘书
1	2/5	公司治理/法律/公司秘书
10	8/10	公司治理/会计及财务/公司秘书
2	7/10	公司治理/会计及财务/法律/公司秘书
10 (已当选为理事会 成员7年)	10/10	公司治理/法律/企业财务/公司秘书
18 (已当选为理事会 成员16年)	7/10	公司治理/会计及财务/公司秘书

# 治理架构



\* 共成立了七个专题小组







# 工作回顾

## 1. 教育及考试

2017年，香港和中国内地的国际专业知识评审考试(IQS)续受欢迎，在本报告期间报考IQS考试的学员共有2,021人。2017年有一个趋势值得留意，就是合作课程渐受欢迎。公会与香港城市大学、香港公开大学及香港理工大学合办合作课程，在本财政年度内有184名合作课程新生（较2016年增加27%）注册为公会学员。合作课程受欢迎程度增加，是可喜的现象，因为这是公会培育年青人成为治理专业人员和公司秘书的主要途径。因此，公会积极拓展这项计划，今年推出第四项合作课程，与香港浸会大学合办公司管治与合规理学硕士课程，首届课程将于2017年9月开课。

公会的教育委员会在考试评审团和豁免审核委员会的协助下，负责公会的学员政策及IQS考试的质量保证工作。藉合作课程加入本会的学员人数日增，豁免审核委员会的工作相应日益繁重。在本报告期间，共有548项豁免申请获得批准，涉及1,760个科目。

## 2. 专业发展

公会2017年在专业发展方面的工作，有两个要点值得注意：一是对公会CPD服务的需求日增，二是提升对科技的应用。

### 需求增加

公会的强化持续专业发展(ECPD)计划在2004年推出，目前每月举行七至八个讲座，所有会员、毕业学员及学员均可参加。讲座内容广泛，能满足不同会员、毕业学员及学员的不同事业发展需要。主要课题包括公司秘书实务、公司治理、风险管理、法律、会计及网络安全。

本财政年度内，公会在香港和中国内地合共举办98项ECPD活动，参加者共19,043人（较2016年增加5%）。今年亦是公会强制CPD计划落实的最后阶段。此项计划在2011年推出，分阶段实施，让会员逐步遵从。由2017年7月1日起，公会所有会员及毕业学员均须符合每年15个CPD学时的强制CPD要求（当中3个ECPD学时须来自公会的ECPD课程）。

“合作课程受欢迎程度增加，是可喜的现象，因为这是公会培育年青人成为公司治理专业人员和公司秘书的主要途径”

#### 讲座趋势

2017年，会员对公会「公司秘书实务培训」系列讲座的兴趣有所增加。讲座的目的，是就履职所需的技术及实务技能，为会员、毕业学员及学员提供更多支援。年内共举办18项此系列的培训课程，吸引逾4,400人参加。

由于即将实施打击洗黑钱与反恐怖分子筹资活动的新规例，以便更严格监管信托及公司秘书服务机构，及提升香港注册公司实益拥有人的透明度，相关课题的讲座在2017年很受欢迎。讲座的重点是新规例的内容，以及香港公司秘书服务界的最佳做法。本财政年度内共举办6个与此课题相关的讲座，吸引逾1,050人参加。

其他特别受欢迎的主题有环境、社会及管治报告（共举办4个讲座，有690人参加）、风险管理（共举办4个讲座，逾740人参加），以及新《公司条例》（共举办3个讲座，逾500人参加）。

公会在本财政年度推出e-CPD讲座，为会员、毕业学员及学员提供另一学习平台。年内共举行8个e-CPD讲座，共858人参加。

## 主要数据 —— 教育及考试

**623名** 新学员 -16%      **3,352名** 注册学员 -2%

**1,957** 报考香港IQS考试学员人数 -4%      **64** 报考中国内地IQS考试学员人数 -4%

**84** 顺利完成IQS考试的毕业学员人数 -13%      **184** 报读合作课程的新学员人数 +27%

**781** 报读香港大学专业进修学院考试辅导课程的人数 -12%

考试及格率（平均）：

**29%** 2016年12月 +0%      **32%** 2017年6月 -22%

成绩优异学生人数（获得优异奖及荣誉奖）：

**23** 2016年12月 -8%      **32** 2017年6月 +28%

注：百分比为与2015/2016年度比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。

“最新一届的ACRU于2017年6月举行，刷新纪录，成为公会举办的活动中规模最大的一项”



### 大型论坛

除定期举办讲座外，公会的专业发展团队于年内举行多个大型论坛，当中以一年一度的公司规管最新发展研讨会(ACRU)最受欢迎。ACRU让监管机构代表与公司秘书从业员聚首一堂，就公司秘书面对的重要规管事宜直接对话。最新一届的ACRU于2017年6月举行，刷新纪录，成为公会举办的活动中规模最大的一项。研讨会假座香港会议展览中心5G号展览厅举行，座无虚席，参加者逾1,800人（较2016年增加6%）。今年的ACRU吸引了会员以外的利益相关方，参加者有来自公司秘书界别以外的不同背景，当中尤以董事特别值得注意。

两年一度的公司治理研讨会(CGC)，是公会的重要盛事。2016年的CGC于9月23至24日在香港JW万豪酒店举行，参加者逾280人，以「影响公司治理实务发展的内外力量」为主题，集中讨论公司内外与治理有关的主要人物的角色，

包括公司秘书、董事、经理、股东及利益相关方，探讨他们对治理的贡献，以及他们的角色之间的互动。

### 3. 会员及学员服务

2017年的工作重点，是提供不同的会员服务，满足兴趣不一、经验各异的会员的需要，并提供更多为年轻会员、毕业学员及学员而设的活动。此外，我们亦采取措施，让会员及学员更容易透过互联网取得公会的服务。

#### 学员服务

公会继续与香港大学专业进修学院合作，协助学员准备IQS考试。目前每年举办三项考试辅导课程及两个应试技巧工作坊，涵盖所有IQS科目。此外，公会的学习工具包仍然是协助学员准备IQS考试的有用资源。2017年1月，公会推出四个网络版的学习工具包，让学员更容易取用。

## 主要数据 —— 专业发展

	2016	2017	%
CPD 活动数目	99	98	0%
CPD 活动参与人数	18,048	19,043	+5%
e-CPD 讲座数目	无	8	不适用
e-CPD 讲座参与人数	无	858	不适用
公司秘书实务培训课程数目	12	18	+50%
公司秘书实务培训课程参与人数	2,445	4,466	+83%
ACRU 出席人数	1,727	1,825	+6%

注：数字包括在香港和中国内地举行的RBSP会议。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。



## 会员服务

本财政年度内，公会举办了33项会员活动（较2016年减少11%），约有2,000人参加（较2016年增加11%）。这些活动包括定期为资深会士、会士、毕业学员及学员举办的项目、周年晚宴、一年一度的资深会士及会士颁授仪式，以及龙舟队的活动；亦包括经调后在2015年起推出的四大支柱项目，以满足兴趣不一、经验各异的会员的需要。四大支柱项目概述如下：

- 1. 导师计划：**此计划已进入第三期，在2017年更推展至予学员参加，本财政年度共有41名导师（较2016年增加14%）及77导生（较2016年增加114%）参与。
- 2. 会员社交网络：**此计划为会员、毕业学员及

“配合应用科技的新方向，公会于2017年1月推出四个网络版的学习工具包”

学员提供建立社交网络的机会，同时提升他们的人际交往技巧。年内举行的活动包括个人资产管理、个人信息技术安全管理、个人健康护理，以及参观地质公园及慈山寺。

- 3. 青年小组：**顾名思义，青年小组旨在提供平台让年轻或心境年轻的会员、毕业学员及学员与其他专业人士联系，建立关系网。今年举办的活动包括一系列的体育项目、竞技比赛、软技能发展工作坊和讲座。

- 4. 社区服务：**这项计划为会员、毕业学员及学员提供机会参与服务社区的活动，支持公会的企业社会责任项目。今年的活动包括：乳健同行、乳癌讲座、与伤健儿童制作曲奇、与青少年欣赏电影及讨论，以及在地球日清洁沙滩。

导师计划



会员社交网络

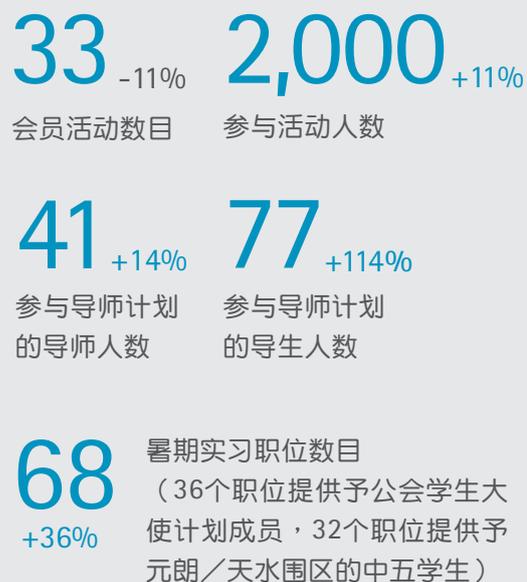


2017年6月，公会加入香港义务工作议会。该议会是义务工作发展局于2004年联合各界成立的委员会，目的是建立跨界别的交流与合作平台，推广志愿者工作。

### 出版刊物

除举办活动外，公会还透过出版刊物，为会员、毕业学员及学员提供协助。《公司秘书》月刊是很有价值的刊物，集中探讨公司秘书实务及公司治理策略性议题。该月刊与公会网站同为公会与会员、毕业学员、学员及其他利益相关方沟通的主要途径。2015年8月，公会推出网上版《公司秘书》月刊(e-CSj)，目前有1,529名会员、毕业学员及学员（较2016年增加12%）选择收取电子版月刊，取代纸张版。e-CSj网页让会员、毕业学员及学员在网上阅览昔日文章，并且就文章讨论的课题发表意见。

## 主要数据 —— 会员及学员服务



注：百分比为与2015/2016年度比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。

青年小组



社区服务





### 保持专业水平

公会的调查组联同纪律仲裁组与上诉仲裁组，致力确保会员遵守专业操守要求。

### 进入纪律程序的投诉个案

年内，公会借助公共领域资源，核查可能须展开纪律程序的个案。这些外界资源包括：香港大律师公会、香港交易及结算所有限公司、香港会计师公会、市场失当行为仲裁处、香港律师会，以及证券及期货事务监察委员会。

公会今年接获六宗投诉，并转交至调查组，另有三宗投诉去年尚未完成调查。九宗个案当中，三宗因表面证据不成立，已经结案；一宗完成调查后已经结案；一宗则由于有关会员已因应另一事项的调查结果被纪律仲裁组开除会籍而结案。两宗投诉仍在调查中，其余两宗转交至纪律仲裁组。连同去年尚未处理完毕的四宗个案，纪律仲裁组年内共办理六宗个案，当中三宗办理完竣，其余三宗仍在处理。上诉仲裁组并无接获有关纪律仲裁组决定的上诉。

### 违反强制CPD规定

年内以纪律程序处理的违反强制CPD规定个案共51宗，当中13宗在会员符合规定后结案，两名会员因违反纪律仲裁组命令及决定而被取消会籍。

年内并无有关学员纪律的个案转交至学员纪律小组委员会。

### 4. 捐款

自香港特许秘书公会基金会有限公司（基金会）于2012年成立后，公会得以更有效率地分配赞助款项，支持相关范畴的教育、研究及思想引领

## 主要数据 —— 捐款

**265,764**港元 +29%

基金会筹得款项

**241,500**港元 +13%

基金会捐款数字

**19** +12%

基金会颁发的  
奖学金数目

**21** +0%

基金会颁发的  
科目奖数目

注：百分比为与2015/2016年度比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。

工作。本财政年度内，基金会合共筹得265,764港元（当中264,874港元由公会捐出），并分配241,500港元作各项用途。基金会今年为本地大学及教育机构的合作课程及相关学位课程学生赞助了19项奖学金及14个科目奖，并向成绩优异的IQS考试考生颁发7个科目奖。

2016年9月，在获得公司注册处批准后，公会成为基金会的唯一成员。此次收购后，公会录得1,034,801港元盈余。收购事项详情见财务报表附注10。

公会亦赞助大学生的活动，包括本地大学联校学生组织的迎新营、周年晚宴、就职典礼等。

## 5. 倡议工作

在倡议工作方面，公会2017年的重点，是透过电视、电台、报章及社交媒体等途径，更广泛地接触公众。本财政年度内，公会的资深会员

接受了10次传媒采访，介绍特许秘书专业及相关课题。公会亦使用多个社交媒体平台及其网站，加强与会员、毕业学员、学员及其他利益相关方的沟通和联系。我们将继续改良及提升现有的沟通途径，服务各层面的利益相关方，与他们保持联系。

### 打击洗黑钱约章

本报告期间，公会继续向香港的公司秘书服务机构推广打击洗黑钱与反恐怖分子筹资活动。2016年，公会发布打击洗黑钱与反恐怖分子筹资活动的指引，并签署打击洗黑钱与反恐怖分子筹资活动约章。该约章是香港就打击洗黑钱与反恐怖分子筹资活动所作的首项自我规管举措，要求签署机构符合公会打击洗黑钱与反恐怖分子筹资活动指引内所列的标准，而这些标准与金融机构须遵守的标准相同。现有八家机构签署约章，获认证为公会认可的打击洗黑钱与反恐怖分子筹资活动机构。



## 接触潜在学员

特许秘书专业的未来，取决于年轻会员，因此公会倡议工作的一个重要部分，是接触年轻人及潜在学员。2017年2月18日，公会举办首个「特许秘书资讯日——踏上专业发展之路」。资讯日有学员、本地大学生及潜在雇主参与，透过生动的实用分享和有趣的活动，介绍特许秘书这个专业选择。活动获公司注册处支持，公司注册处处长亦以特邀嘉宾身分出席。参加者十分踊跃，共有逾一百名年轻人参与。

公会继续透过IQS考试说明会接触潜在学员，并透过新学员迎新活动接触注册学员。年内共举行三场IQS考试说明会，向潜在学员介绍特许秘书的工作。另举行两场新学员迎新活动，向新学员介绍公会、IQS及学员服务。IQS考试科目奖得主获邀在迎新活动中领取证书及奖品，并与其他学员分享学习经验。

“特许秘书专业的未来，取决于年轻会员，因此公会倡议工作的一个重要部分，是接触年轻人及潜在学员”

公会亦为合作课程的学生举办迎新活动。2017年5月20日，公会为所有合作课程学生举办讲座，主题为「牟利及非牟利机构的公司治理及企业社会责任」。此外，在报告期间，公会在本地媒体刊登特稿，让公众人士得知特许秘书行业的事业发展机会。

为向大学生推广特许秘书专业，公会年内于本地教育机构举行共13场职业讲座及专业研讨会。教育委员会成员及公会行政人员亦与学术顾问小组会面，探讨合作机会。学术顾问小组由本地大学的资深学者组成。

公会的学生大使计划和公司治理论文及演讲比赛很受欢迎，是向大学生推广特许秘书专业的有效途径。学生大使计划已经举行八年，超过1,400人已成为公会的学生大使；今年加入的学生共有236人，担任计划导师的公会会员有27人。公司治理论文及演讲比赛鼓励香港的大学生深入探讨

## 主要数据——倡议

57

倡议活动数目

3,540

倡议活动参与人数

137

-46%

IQS考试说明会参与人数

38

-47%

参与IQS考试说明会后注册成为学员的人数

103

-2%

新学员迎新活动的参与人数

注：百分比为与2015/2016年度比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。



有关公司治理的最新课题。2017年论文比赛主题为「公司治理与企业持续发展的关系」，吸引了34个团队共80人参赛。在论文比赛中表现最出色的六组参赛者，于2017年10月21日竞逐演讲比赛的奖项。

## 6. 研究与治理改革

公会会员及公会的专业网络，是具备公司治理及公司秘书专业知识的独特群体，其对专业范畴事项的意见，在香港、邻近地区以至国际层面均备受尊重。

### 研究报告

今年公会出版三份新研究报告，现扼要说明如下。

#### 1. 股东沟通调查

2016年9月，公会出版《上市公司股东沟通——打破独白式交流的“五项必要措施”》报告。报告以上市公司公司秘书及高级管理人员的调查结

果为基础，显示香港和中国内地的股东沟通做法大有改善空间。报告亦就如何改善股东沟通做法提供指引。

#### 2. 与毕马威进行风险管理调查

上市规则有关风险管理的新规定实施一年后，公会于2016年11月，公会联同中国毕马威会计师事务所调查香港的风险管理做法，调查报告《风险管理：在香港驾驭变化》于2017年7月6日发表。这是公会与毕马威联合出版的第二份关于风险管理的报告。

#### 3. 董事会会议纪录调查

2017年4月，公会就会员撰写会议纪录的做法进行调查，以特许秘书及行政人员公会(ICSA)于2016年9月出版的撰写会议纪录指引为基础，探讨香港的做法在多大程度上符合国际最佳做法。调查结果刊载于2017年6月28日发表的《董事会会议纪录——最佳做法调查及实用建议》报告内。

## 治理改革

2017年，公会继续藉提交咨询项目意见书，以及与监管机构及政府讨论有关特许秘书专业的议题，贡献香港的法规改革及政策制订工作。年内，公会就以下项目提交意见书：

- 《建议改善香港联合交易所有限公司的上市监管决策及管治架构》（2016年11月16日）
- 《加强规管指定非金融企业及行业以打击洗钱》（2017年2月27日），及
- 《提升香港公司实益拥有权的透明度》（2017年2月27日）

除正式咨询外，公会亦定期参与监管机构的非正式咨询。2017年，公会就ICSA有关入会新途径及管治专业人员新称号的建议的影响，咨询了各大监管机构。

## 主要数据 —— 研究与治理改革

3	3	5
+50%	+50%	+400%
研究报告	咨询意见书	指引

注：百分比为与2015/2016年度比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。

**“公会会员及公会的专业网络，是具备公司治理及公司秘书专业知识的独特群体，其对专业范畴事项的意见，在香港、邻近地区以至国际层面均备受尊重”**

## 指引

公会同时藉出版指引，为治理改革尽一分力，也为会员、业内人士及社会人士提供协助。自从2016年7月在专业知识咨询小组以下新设七个专题小组以来，这方面的工作有所加强。专题小组集合资深会员和专业同仁之力，就治理及公司秘书实务等重要课题编制指引。在本报告期间共发出五份新指引，涵盖以下课题：

1. 非政府组织的管治（2016年8月4日发表）
2. 公司秘书在科技管治中担当的角色（2016年11月1日发表）
3. 符合香港《竞争条例》的规定（2016年12月1日发表）
4. 合并与收购导论（2017年1月4日发表）
5. 公司秘书在合并与收购活动中的角色（2017年5月10日发表）

以上指引已上载于公会网站：[www.hkics.org.hk](http://www.hkics.org.hk)。尚有其他指引在编制中。

## 中国内地统计数据

172名 +4%  
学员

39名 +8%  
会员

168名 +2%  
联席成员

92 -11%  
IQS 报考科次

4 +0%  
内地 CPD 活动

578  
参与活动人数

5 +0%  
地区董事会秘书小组 (RSBP) 会议

127 -1%  
参与RSBP人数

注：百分比为2015/2016年度比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。

### 7. 中国内地

作为 ICSA 的中国／香港分会，公会投入越来越多资源，在中国内地发展特许秘书专业。2017 年，中国内地的注册联席成员、会员及学员数目续有上升。截至 2017 年 6 月 30 日，公会共有 168 名注册联席成员、39 名内地会员及 172 名内地注册学员，较去年的数字分别增加 2%、8% 及 4%。

### 特许秘书资格

公会每年在北京和上海举办两期 IQS 考试，和香港的情形一样。在本年度，2016 年 12 月及 2017 年 6 月的报考科次为 92（较 2016 年减少 11%）。一如香港，中国内地越来越多人选择以研究生课程的途径加入公会成为会员。公会现正努力增加中国内地的研究生课程数目。首项此类课程，是与香港公开大学于 2016 年 9 月在上海开设

的企业管治研修课程，有33人报读；第二届课程将于2017年9月开课。课程的目的，是为有意晋身或进一步提升公司秘书、董事会秘书或公司治理专业的人士讲授实用知识与技能。学员修毕全部课程，并完成在香港公开大学为期一周的住校课程，取得公司治理硕士学位后，即符合资格申请完全豁免参加IQS考试，成为毕业学员及会员。

#### 专业发展

公会在中国内地举行的ECPD讲座及工作坊，续受会员及联席成员欢迎，其他人士如董事会秘书（及职务相当的人士）、董事、监事、高级管理人员及其他专业人士也踊跃参加。

2016年12月及2017年5月，公会分别在三亚及杭州举行两场联席成员ECPD讲座。根据与中国

## “公会现正努力增加中国内地的硕士课程数目”

保险行业协会(IAC)及上海证券交易所(SSE)签订的合作备忘录，公会联同IAC于2017年2月在深圳为保险公司举办第二期联合培训，并联同SSE于2017年6月在苏州为A+H股公司举办第六期联合培训。这四项活动合共吸

引578人参加，参与者来自H股公司、A+H股公司、红筹公司、A股公司及拟上市的公司，涵盖广泛的主题，包括年度财务审计及年度报告、合并及收购、集团风险管理及系统公司治理实务、信息披露及内幕交易管控，以及法规新知。此外，公会于2017年5月在北京为中国华融资产管理股份有限公司的34名董事、独立非执行董事、监事及高级管理人员举行量身定制的培训课程。

今年的培训活动中，公会增拨时间作讨论，让资深董事会秘书分享实务经验，也让参加者互相交流。





### 会员及学员服务

公会目前于北京、上海、深圳、广州及西南地区（包括重庆及成都）设有五个RBSP。RBSP继续为董事会秘书提供联谊机会，并为董事会秘书与监管机构提供宝贵的沟通途径。今年公会在香港、北京、上海、广州及重庆举行五个RBSP会议，共有超过120名当地联席成员、会员、学员、董事会秘书及政府人员出席。

### 倡议

公会持续与中国内地的利益相关方建立并保持紧密的工作关系。自2011年起，公会先后与上海及深圳证券交易所、中国上市公司协会及IAC签订合作备忘录。在本报告期内，公会继续在中国内地提倡良好公司管治，推广特许秘书专业，并促进董事会秘书的专业发展。

2017年6月，作为主办方之一，公会参与了上海的「掘金港股通——港股企业与内地投研机构交流峰会」。峰会由新财富主办，目的是加强香港上市公司与内地投资者的沟通。香港交易所是支持机构之一，活动共有来自80家香港上市公司的200多名代表出席。

### 研究与治理改革

公会继续进行研究项目，探讨与中国内地会员、联席成员及学员有关的课题。今年公会继续争取修订《到境外上市公司章程必备条款》。2014年，公会与中国上市公司协会董秘专业委员会曾就此制作研究报告。过去一年，公会收集了H股公司响应以上修订建议的签名，并交由中国上市公司协会连同其修订后的报告提交人大法治办，以期推动达成此修订倡议。

公会年内筹备的另一项新举措，是在中国内地成立专业知识咨询小组，让公会会员及联席成员就香港的相关立法及规管建议提出意见。公会在内地的会员及利益相关方具备高水平的专业知识，对中港两地上市公司的治理及合规这复杂课题的认识尤深。小组亦会研究内地董事会秘书执业中遇到的实务问题。

# 主要风险与挑战

## 策略及营运风险

公会面对的策略风险，主要来自影响所有机构营运的外在环境变化。近年的一个主要趋势，是对企业的治理及商业操守的期望日高。公会的营运风险，主要来自内部管理流程、人员及系统的不足或失效，或来自外来事件。

秘书处持续检视其工作流程，以提升效率，处理潜在的营运风险。公会理事会每两个月开会一次，监察策略风险，并为公会制订策略方向。管理营运风险的责任，则由各职能部门肩负。公会明白营运风险不能完全消除，而完全消除营运风险亦未必合乎成本效益，但公会仍将致力提升内部管控工作，采纳有效的内部控制流程，以防范营运风险。

## 信息技术风险

维持信息技术系统有效运作，安全严密，对公会的畅顺运作至关重要。信息技术系统不足，或发生故障，可能影响公会为会员提供的服务。为应对该风险，公会安排了预防性的维护工作、监测监控及控制风险扩散措施。

此外，对于公会提供的服务，公会须符合法律及规例中有关收集及使用会员、学员及员工资料及有关资料安全的规定。例如当资料外泄时，公会须通知所涉个人或监管机构。公会聘用了独立顾问公司，定期检视信息技术安全情况，并向公会提供意见。此外，第三方顾问公司正改造及提升公会现有的数据库系统。

本报告期间，公会加强了信息技术系统的安全及相关措施，包括为秘书处所有员工举办资料保密意识培训活动、信息技术系统安全评估及一年一度的信息技术安全培训。秘书处所有现职员工及新员工均已参加由个人资料私隐专员公署提供的培训课程，将来亦须继续参加。

投资组合

27,679,933 港元



“近年的一个主要趋势，是对企业的治理及商业操守的期望日高”

### 财务风险

公会的财务状况稳健，有充足的储备维持其发展需要。2016/2017年度，公会聘用了第三方专业投资经理，管理公会的现金盈余。投资组合取态审慎，旨在抵抗通胀，并为公会提供辅助收入，作日后发展用途。截至2017年6月30日的投资组合为27,679,933港元。

公会从事业务活动期间，面对多种财务风险，包括信贷及汇率风险。有关财务风险的详情，以及公会为管理这些风险而采用的政策及做法，见财务报表附注30。



# 企业社会责任报告

公会是致力提倡良好治理及道德操守的专业组织，本会深明须维持高标准的企业社会责任，并以道德及可持续的方式经营业务。

## 工作环境素质

为实现公会的目标，特别是配合公会近年积极扩大及提升会员服务，物色具备相关经验与知识的人才至为重要。我们为适当的人才提供具吸引力的薪酬组合，并每年一度检讨薪酬，按需要予以调整，确保公会薪酬架构切合市场情况。

新入职员工均获安排参加入职培训课程，帮助他们了解公会及其工作。公会持续提供内部培训，介绍公会的新项目，以及最新的或者修订的工作程序。公会亦鼓励员工参加培训课程，持续提升知识与技能。年内安排了有关个人效能、管理及辅导技巧、资料保密、防止贪污、服务提升及信息技术安全事宜的培训课程，目的是确保员工的技能符合工作要求，并为会员提供更佳服务。在本报告期间，公会共为员工报读34个培训课程，涉及161人及318个培训小时。

公会鼓励员工建立团队精神，维持良好关系。在本报告期间，员工每月举行聚会，以维持士气，增强团队精神。聚会期间的活动包括游戏、为员工庆祝生日等。

今年，公会首次获强制性公积金计划管理局嘉许为「积金好雇主」，并获「推动积金管理奖」，肯定了公会对雇员退休需要的重视。

## 环境保护

公会有着很强的保护环境意识，并推出多项活动，提升员工及会员的环保意识，减低资源消



## “今年，公会首次获强制性 公积金计划管理局嘉许为 「积金好雇主」，并获「推 动积金管理奖」，肯定了公 会对雇员退休需要的重视”

耗量，减少碳排放。公会采取了多项办公室环保措施，例如双面打印及复印、设置环保回收箱、推广使用再生纸，并关掉不必要的照明灯和电器，以减少能源消耗量。为节省能源，公会把室内平均温度维持在24-26°C。举办讲座及其他活动时，公会亦重复使用机构横幅，以减少废物。

为保护环境，公会鼓励会员透过公会网站以电子方式接收公会通讯。同样道理，公会推出e-CSj，并改用电子方式向理事会及委员会成员发放会议文件。在本报告期间，公会讲座亦开始提供电子讲义，并使用电子评核表收集回馈意见，以进一步改善讲座及活动。今年公会亦推出四个网络版学习工具包，协助学员准备IQS考试。

公会继续支持世界自然基金会的「地球一小时」活动。这是全球性的活动，呼吁寻求解决气候转变问题的方案，显示抗衡全球暖化的决心。公会香港和北京秘书处的办事处以机构参与者的身分，在2017年3月25日下午8时30分至9时30分关灯一小时。

公会定期检讨其环境措施，考虑实施更多对生态环境无害的措施及做法。公会秉持回收再用、减少废物、循环再造的原则，并在日常运作中推动使用环保产品。

### 社区参与

公会在会员服务计划下推出一系列新活动，让会员有机会参与服务社会的活动，支持公会在企业社会责任方面的努力。会籍委员会下成立了社区服务组，推出多项社会服务活动，详情载于本年报第20页的工作回顾一章。2017年的周年晚宴与社会企业「爱连心」合作，该机构

### 主要数据 —— 企业社会责任

161<sup>+52%</sup>  
员工培训人次

318<sup>+30%</sup>  
培训时数人次

639<sup>+6%</sup> 令  
纸张消耗

74,147<sup>-29%</sup> 港元  
电力消耗

注：百分比为与2015/2016年度比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，报告期涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。

为希望及有需要作弹性工作安排的女性提供支援。周年晚宴设置摊位推广这些女性的手制产品，并安排拼贴手工活动。公会日后将继续更广泛参与志愿者工作及慈善服务。

公会正向香港社会服务联会申请同心展关怀标志，以嘉许公会在企业社会责任方面的努力，克尽企业公民的责任。

正如本报告工作回顾一章所述，公会的附属机构之一——香港特许秘书公会基金会有限公司拨出赞助款项，支持相关范畴的教育、研究及思想引领工作。基金会亦联同香港科技大学及香港浸会大学筹办「薪火相传」计划，向年轻一代传授有关公司治理及商业操守方面的知识及技能，对象包括大学生、副学士课程学生和高中学生。



如对本年报有任何意见，欢迎电邮至 [ask@hkics.org.hk](mailto:ask@hkics.org.hk).

以环保纸张印制。出版顾问及伙伴：Ninehills Media Ltd.

**ninehills**  
media

[www.ninehillsmedia.com](http://www.ninehillsmedia.com)

Chartered Secretaries. More than meets the eye.  
特許秘書. 潛能. 超越所見.

## 香港特許秘書公會

(于香港注册成立的担保有限公司)

### 香港办事处

香港中环都爹利街8号香港钻石会大厦3楼

电话: (852) 2881 6177 传真: (852) 2881 5050

电邮: ask@hkics.org.hk 网址: www.hkics.org.hk

### 北京代表处

北京市西城区宣武门西大街甲127号大成大厦15A层15A04室 邮编 100031

电话: (8610) 6641 9368 传真: (8610) 6641 9078

电邮: bro@hkics.org.hk 网址: www.hkics.org.cn

© 香港特許秘書公會

