CHARTERED SECRETARIES
特許秘書

The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries
香港特许秘书公会

年度报告

2018

香港特许秘书公会
(于香港注册成立的担保有限公司)

香港特许秘书公会 （公会） 是一个独立专业团体，一直致力于订定与执行良好公司治理政策，在香港以至内地提升会员所担当的角色，同时推动「特许秘书」专业的发展。

公会于1949 年成立，最初为设立在英国伦敦的特许秘书及行政人员公会 (ICSA) 的属会，于 1990 年成为 ICSA 的香港分会，并于1994 年在香港正式注册成为独立专业团体，亦从 2005 年至今为 ICSA 的中国 / 香港属会。

公会亦是公司秘书国际联合会 (CSIA) 的创会成员之一，CSIA 于 2010 年 3 月于瑞士日内瓦成立，从 2017 年 CSIA迁移至香港，并以香港担保有限公司形式运作，在国际上代表全球公司秘书和管治专业人士发声。

公会现拥有超过 5,800 名会员及 3,200 名学员。

The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries 香港特許秘書公會
(Incorporated in Hong Kong with limited liability by guarantee)

The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries (HKICS) is an independent professional body dedicated to the promotion of its members' role in the formulation and effective implementation of good governance policies, as well as the development of the profession of Chartered Secretary in Hong Kong and throughout Mainland China.

HKICS was first established in 1949 as an association of Hong Kong members of The Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA) of London. It was a branch of ICSA in 1990 before gaining local status in 1994 and has also been ICSA's China/Hong Kong Division since 2005.

HKICS is a founder member of Corporate Secretaries International Association (CSIA), which was established in March 2010 in Geneva, Switzerland. In 2017, CSIA was relocated to Hong Kong where it operates as a company limited by guarantee. CSIA aims to give a global voice to corporate secretaries and governance professionals.

HKICS has over 5,800 members and 3,200 students.

目 录

2 报告摘要

6 会长报告

8 总裁报告

10 理事会报告

16 工作回顾

30 主要风险与挑战

32 企业社会责任报告

报告摘要

谨此呈阅香港特许秘书公会（公会）2018年年报。本年报涵盖2017年7月1日至2018年6月30日的财政年度。需特别指出的是，为与国际总会特许秘书及行政人员公会（ICSA）的财政年度保持一致，公会的财政年度终结日已于2017年由7月31日更改为6月30日，因此本报告中2017年的数字涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。报告所载的财务业绩，反映公会及公会在本报告年度及之前报告年度期间购入或成立的五家附属机构的综合业绩。

关于公会

公会是具有领导地位的专业团体，一直致力于在香港及内地推动良好公司治理及公司秘书专业的发展。公会为香港及内地的有志者提供考取特许秘书及Chartered Governance Professional专业资格的途径，并提供有关治理及公司秘书实务等核心课题的专业培训课程。公会的主要业务包括会员及学员服务、倡议活动、研究及治理改革等。

会员增长

公会的会员和学员人数继续稳定增长。截至2018年6月30日，公会有5,971名会员（较2017年增加3%）、338名毕业学员（较2017年减少7%）及3,411名学员（较2017年增加2%）。

财务业绩

2018年，公会及其附属机构的营运盈余为1,318,458港元。维持营运盈余，对保持公会的有效运作极为重要。有了营运盈余，我们就具备目前和未来实现策略目标所需的财务资源。总收入为41,217,071港元（较2017年增加10%），主要来源包括香港及内地的会员及学员年费、考试费、专业发展及会员活动等。2018年会员及学员年费共20,264,133港元（较2017年增加12%），来自持续专业发展（CPD）及其他活动的收入为16,111,536港元（较2017年增加 6%）。年内年费水平并无变更。总成本及开支为39,898,613港元（较2017年增加16%）。

主要业务

在香港和内地，公会举行的国际专业知识评审（IQS）考试仍然是考取公会专业资格的重要途径。今年共有1,944名学员报考IQS考试（较2017年减少4%）。虽然整体数字稍微下降，内地报考人数却录得8%的升幅。学员亦可透过完成公会与大学的合作课程获取会员资格，该途径日益受欢迎，本财政年度共有220名新学员报读原有的三项合作课程（较2017年增加20%）。公会的第四项合作课程乃与香港浸会大学合办，首批学员于2017年9月开课。本财政年度内，公会在香港及内地举行了110期强化持续专业发展（ECPD）讲座等专业培训活动（较2017年增加12%），吸引21,088人参加（较2017年增加11%），另有2,503人于网上参与CPD活动（较2017年增加192%）。2018年，公会的会员活动频繁，共举行55项此类活动，吸引3,880人参加。此外，公会发表了两份新研究报告及八份指引，并就20项法规改革及政策制订之咨询文件提交有关治理事宜的递呈。

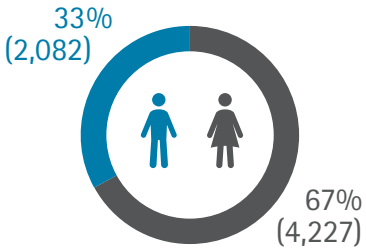
注：括号内的百分比是基于2018财政年度（2017年7月1日至2018年6月30日）与2017财政年度（2016年8月1日至2017年6月30日）的对比。由于公会财政年度终结日期的改变，2017财政年度涵盖11个月。

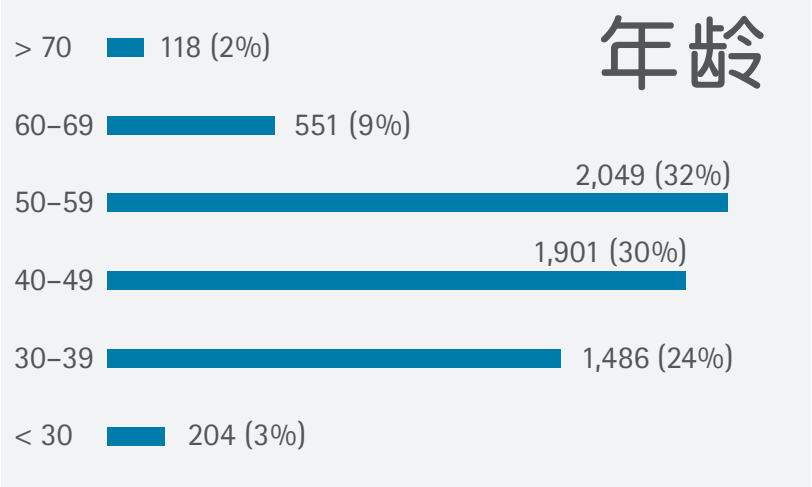
年报导读：

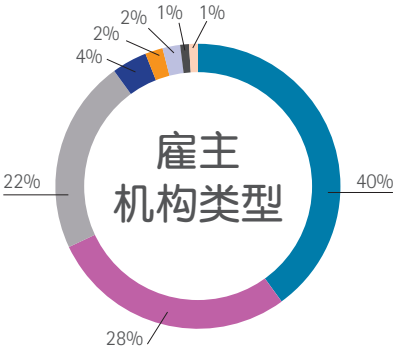
今年公会年报沿用2017年报的新设计，以往「管理层讨论与分析」一章的数据，请参阅「财务业绩」一节（第2页）及「主要风险与挑战」章节（第30至31页）。以往「业务检讨」一章的内容，请参阅「工作回顾」一章（第16至29页）及「企业社会责任报告」一章（第32至34页）。

会员及毕业学员概况

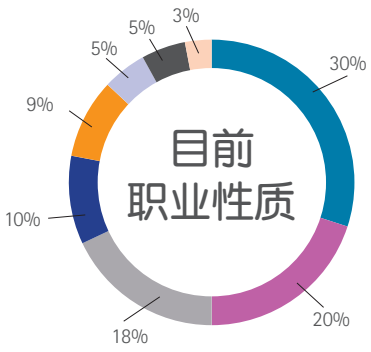
6,309 会员及毕业学员概况





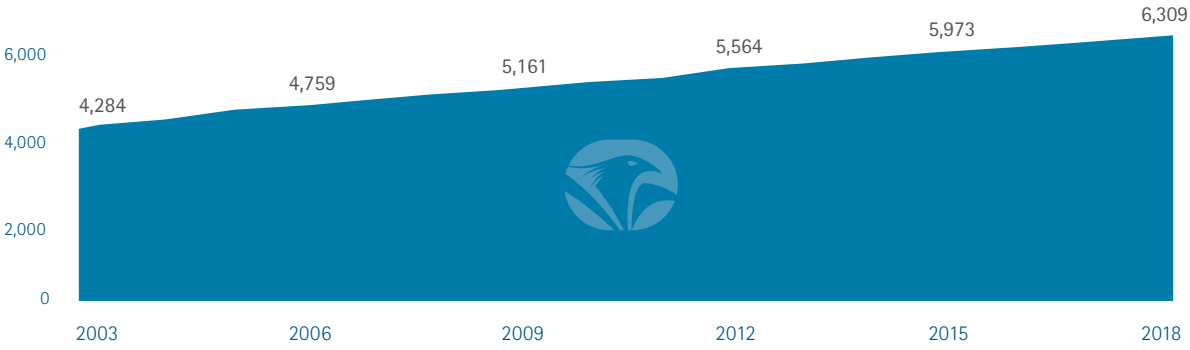


- 上市公司
- 私营公司
- 合伙／专业事务所
- 政府／半政府机构
- 继续教育／高等教育
- 独资／自雇
- 法定机构
- 其他

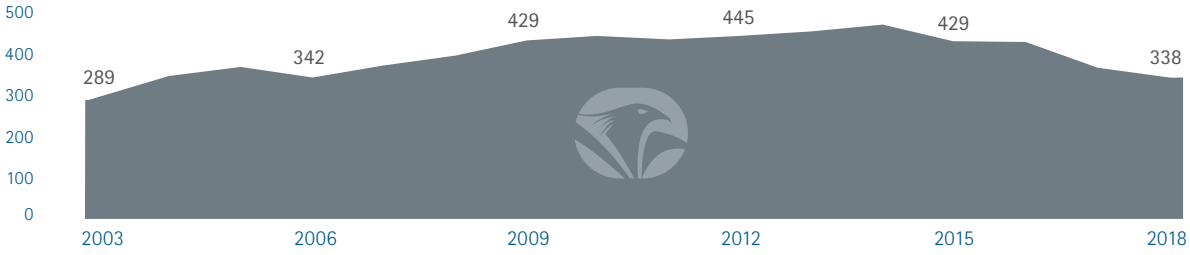


- 公司秘书
- 会计
- 综合管理
- 财务管理
- 合规
- 办公室行政
- 法律行政／合同
- 人事／人力资源

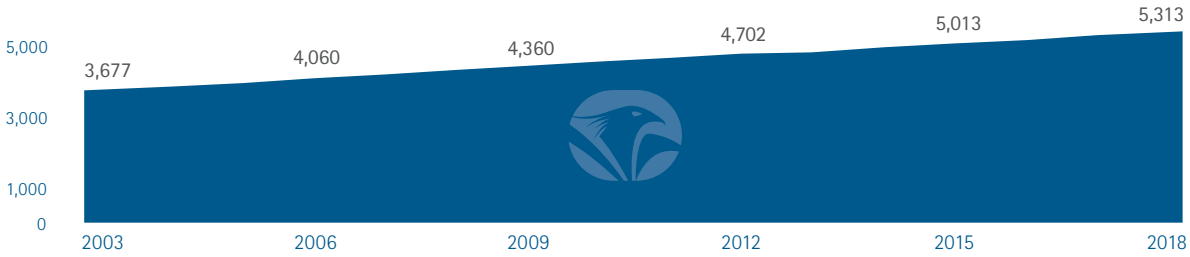
会员及毕业学员增长



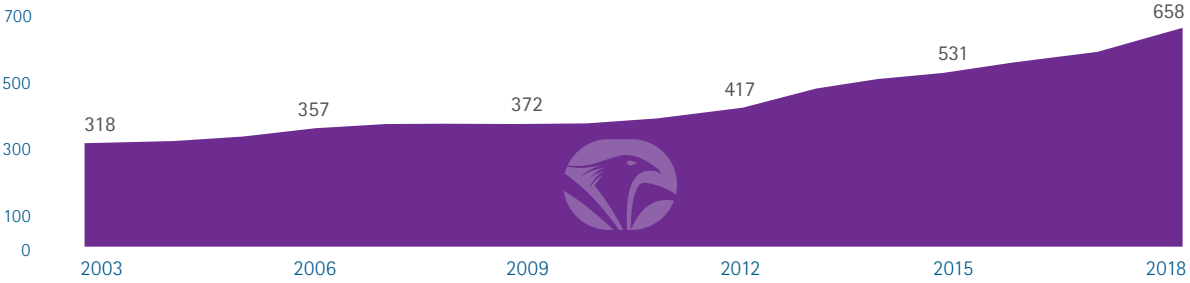
毕业学员



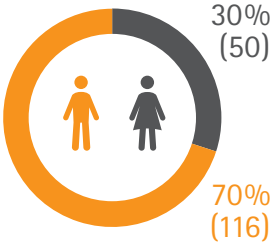
会士



资深会士

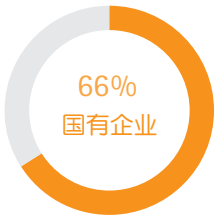


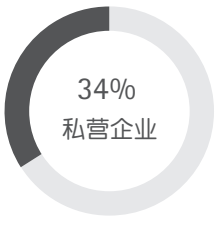
166
联席成员



年龄

> 70	0 (0%)
60-69	2 (1%)
50-59	45 (27%)
40-49	81 (49%)
30-39	36 (22%)
< 30	2 (1%)





会长报告—公会之未来发展

谨此呈阅公会2018年年报。在2017年12月15日周年会员大会后的理事会会议中，我很荣幸获选为公会会长。目前正是特许秘书专业发展变化的重要时刻，在本年报报告期间内（2017年7月1日至2018年6月30日），公会以至全球的特许秘书专业都有重要的发展。我谨藉此机会向会员及广大的利益相关方报告这方面的最新进展，这些发展日后对我们的从业人员以及与我们合作的人士都有重要影响。

策略方向

良好治理已公认为长远成功经营的最重要因素，也是维持业务可持续发展的主要要素。大众有了该等认识，对负责维持良好治理的专业人士也因此越加尊敬和倚赖。在这背景下，公会以及国际总会特许秘书及行政人员公会（ICSA）一直推行一个策略，即致力于使品牌形象更能反映我们在任职机构内的角色及责任。过去十年来，公司秘书一直是机构内实质上的首席治理官，而且公会会员涉及的专业也日趋广泛，目前自称「公司秘书」的ICSA会员不足三分之一。所有会员的共通点，就是在治理工作上精益求精。

在该策略下，第一项工作是推出「Chartered Governance Professional」（CGP）新资格，与历史悠久的特许秘书资格并列。该举动获得ICSA会员在2017年10月4日的周年会员大会上的支持，新资格亦获得公会会员支持。公会于2018年8月29日在香港举行的公会会员大会上，会员通过了公会章程修订，以配合实施该新资格。

进行中的项目

我们的策略方向已大致敲定，现正朝向未来进发，但仍有许多工作要做。我们已公布了会员成为CGP的过渡安排。所有资深会士及已取得会士资格五年的会员，自2018年9月30日起获得公会颁授该新资格。按照分阶段颁授CGP资格的计划，在2020年12月31日，所有资深会士及会士均会自动获得CGP资格。

之后，对于新加入的从业人员，在完成于2020年1月推出的新专业知识评审（NQP）考试后，可同时取得特许秘书及 CGP两个资格。实施新专业知识评审考试，是公会目前的工作重点。新评审计划将扩充现有的国际专业知识评审（IQS）考试，加入有关治理的新课程。这项工作正如火如荼，

“良好治理已公认为长远成功经营的最重要因素”

但我们不希望仓促推出新评审计划；把它做好，才能为我们的新专业形象建立稳固的基础。

此外，我们将展开新策略方向下的第二项主要工作：在治理的旗号下重新建立品牌形象。我谨欣然报告，于2018年9月19日在多伦多举行的ICSA周年会员大会中，会员通过了国际总会的新名称：「The Chartered Governance Institute」。此外，三个ICSA分会（澳洲、新西兰及英国）亦已经为各自的当地公会更改名称。香港方面，这项工作仍在筹划阶段；我要强调的是，更改名称当然需要会员投票表决。此外，更改名称不会影响会员自称「特许秘书」和使用现有「CS」称号的权利。

新的一页

展望未来，公会会员前景乐观。由于香港和内地（以至整个亚洲区）对治理专业人员的需求日增，公会会员的前景尤其美好。

身为会长，我希望能以上任会长谭国荣FCIS FCS及所有前任会长的杰出工作成果为基础，继续发展会务。公会前任会长及理事会成员施熙德律师FCIS FCS(PE) 获选为ICSA 国际理事会会长，对我的工作将有很大帮助。我们与国际总会的目标一致，将携手推进共同的策略目标。特许秘书专业有125年的悠久历史，已成为机构内不可或缺的一部分；但特许秘书专业的故事还有第二章，而新篇章仅刚展开。

傅溢鸿 FCIS FCS(PE)
会长
香港特许秘书公会
2018年11月1日

总裁报告—未来展望

2018财政年度（2017年7月1日至2018年6月30日），又是公会丰收的一年。本年报付印之际，我们已开始采用Chartered Governance Professional的称号，而在国际层面，重建品牌的工作亦已有重大进展。会长已报告了这些新发展，本文谨报告过去12个月公会在其他策略目标方面的工作重点。

接触年轻人

近年来，我们致力于多项工作，以确保学员和年轻会员积极参与特许秘书专业的发展。年轻的从业人员或许经验稍逊，但他们对专业及其他事务持有不同的观点，有助于修正我们的一些固有观念。

一年一度的特许秘书资讯日，是接触本地大学生的珍贵机会。今年是第二次举办，是次资讯日于2018年3月17日举办，让120多名本地大学毕业生接触了潜在雇主，了解以治理作为事业发展的好处。年内，我们也在本地院校举办了11场专业讲座，推广治理专业，并且举行了四场特许秘书说明会，有近200人参加。

我们亦透过香港特许秘书基金有限公司（基金）培育青年才俊。在2018财政年度，基金为本地大学及教育机构提供了21项奖学金，并颁发了32个科目奖予杰出学员。今年有380名大学生参与了基金的「薪火相传」计划，在公会资深会士的指导下，学习公司治理和商业道德方面的知识，并将所学与香港七家中学和一所职业培训学院的学生分享。

我们同样为不断扩展的导师计划感到自豪。导师计划在2015年初次举办，是公会「四大支柱」项目之一，欢迎所有会员、毕业学员和学员参加。今年共有46名导师和90名导生参加计划，彼此紧密交流，分享经验，从中获益。导师和导生对这计划的兴趣日增，我甚感欣慰。

为更有效地与年轻会员维持紧密联系，我们需要确保公会的服务和活动有正确的目标对象。公会「四大支柱」项目之一的乐趣小组，为会员及学员提供多方面的消闲活动，让他们在非正式的场合与同行互动，加强与公会的沟通，并且提升参加者的软技能。

“年轻的从业人员……对专业及其他事务持有不同的观点，有助于修正我们的一些固有观念”

提高专业水平

维持专业水平，是公会的核心职能，这是公会一直以来的工作重点。自2017年7月1日起，公会所有会员及毕业学员每年均须完成15个CPD学时的学习，当中最少3个学时须为公会举办的ECPD课程。本财政年度在香港和内地共举办110期ECPD讲座，有21,088人参加，较上一报告期增加11%。

我们致力确保ECPD讲座为会员提供实用的指引，协助他们处理日常工作中遇到的问题。公会的公司秘书实务培训课程日益受欢迎。我们还举办业余活动，加强会员的个人技巧，并透过一系列社会服务计划接触社群。

拥抱科技

在利用科技的策略方面，2018财政年度有了新进展。公会在2016年10月推出e-CPD讲座，作为网上CPD平台。该平台今年继续扩充，深受欢迎。自推出以来，参与e-CPD讲座的人数增加接近200%。公会今年更新了网络版的学习工具包；该工具包协助学员准备IQS考试，也相当受欢迎，至今有1,771名学员选用。

本会亦增加使用网上渠道接触各利益相关方。截至2018年6月30日，共有3,571人选择收取网上版的《公司秘书》月刊（*CSj*）。公会网站经常更新，让会员及学员在网上阅览各类文章和刊物，并透过该平台，就有关的问题进行回应。

此外，公会亦在社交媒体平台增加曝光。公会的脸书、推特和领英账户，是与会员和利益相关方实时沟通的途径。预计这些途径日后更加重要，是我们需要加强的范畴，包括确保在社交媒体的参与有助公会接触年轻人，亦即上文所述的第一个策略目标。

欢迎参与公会工作

本人衷心感谢会长、理事会、委员会及秘书处团队过去一年为公会的工作所付出的努力，亦感谢学员、会员及各利益相关方协助我们的专业发展。

展望来年，仍有大量工作，本人谨藉此机会向所有学员及会员呼吁，不论年龄或经验，均欢迎参与公会的工作。目前是治理及特许秘书专业的发展变化阶段，若能参考众多会员及学员的见解和观点，将可协助我们更好地应对未来的变化 。

孙佩仪 FCIS FCS(PE)
总裁
香港特许秘书公会
2018年11月1日

理事会报告

2018年6月30日理事会

治理架构

理事会是公会的最高治理机构，制定策略方向，并应对本地和国际的发展趋势。

审核委员会、教育委员会、人力资源委员会、会籍委员会、专业发展委员会及提名委员会六个委员会辅助理事会的工作，并直接向理事会汇报。人力资源及提名委员会各由一名前任会长担任主席，其余四个委员会则各由一名理事会成员担任主席。各委员会负责在香港和内地实施公会的方针政策，适当时与中国内地关注小组合作。

在各项工作上，尤其是在专业技术层面，理事会得到各工作小组及专责小组的专家及专业人士指导。这些小组包括：公司秘书专责小组，负责促进公会与上市公司、监管机构和政府的关系；专业知识咨询小组，负责领导及统筹咨询递呈的编写、研究项目及指引的出版；以及专业服务小组，负责为公司及专业服务领域的会员提供支持与指导，并透过公司注册处的客户联络小组，成为公会与公司注册处的联系桥梁。

理事会制定的策略，由秘书处负责实施。秘书处由总裁孙佩仪FCIS FCS(PE)领导。

理事会披露事项

理事会及其他董事职务

本财政年度内理事会成员名单载于本报告第12及13页。2018年10月1日，陈慧媚FCIS FCS、沈施加美FCIS FCS(PE)及谢兵FCIS FCS成为公会理事会增选成员。

综合财务报表所载公会附属机构于报告期间及直至本报告日期止的董事或理事会成员，亦于第12及13页列出。此外，孙佩仪是该五家附属机构的董事会或理事会成员。

2019年理事会选举

2018年12月31日，傅溢鸿FCIS FCS(PE)、李俊豪FCIS FCS(PE)及容韵仪FCIS FCS(PE)将按公会组织章程细则第54.1条规定退任，陈慧媚FCIS FCS、沈施加美FCIS FCS(PE)及谢兵FCIS FCS将按组织章程细则第52.1条规定退任。各人均符合资格并自荐重选连任，将于2018年12月13日的周年会员大会参加重选。

在2018年年底，魏伟峰博士FCIS FCS(PE)担任理事会当然成员将届三年，将按公会组织章程细则第50.2条规定，由2019年1月1日起退任。理事会特此感谢魏博士在任期间对公会的宝贵贡献。

邵德勋FCIS FCS以个人理由，辞任理事会成员及ICSA国际理事会的公会代表职位，由2018年3月1日起生效。在任期间，邵德勋对公会有重大贡献，理事会特向他致谢。

按公会组织章程细则第54.4条的规定，在2005年8月30日前当选上任的理事会成员中，无人总任期超过18年，而在2005年8月30日后当选的理事会成员中，无人总任期超过12年。

于提名截止日，除上述六位退任理事会成员外，另有四人获提名参选2019年理事会，分别是钟慧贤FCIS FCS、刘敏仪博士FCIS FCS、刘志强教授FCIS FCS及彭家辉FCIS FCS。由于候选人数超过理事会空缺人数，公会将透过邮寄投票的方式进行选举。候选人的履历，以及有关2018年周年会员大会的其他文件，可于公会网站浏览。

理事会成员利益

理事会成员概无获委出任公会任何受薪或有酬金的职位，公会亦无向任何理事会成员发放酬金。理事会所有成员均已填妥本年度的利益申报表。

关连人士交易

在正常业务运作中的重大关连人士交易详情，载于财务报表附注 27。

捐款

年内公会共捐款379,466港元，作慈善及其他用途。

业务回顾

公会年内为会员和学员推出多项营运工作和项目，但截至2018年6月30日止的年度内，仍录得营运盈余1,318,458港元。公会业务的中肯审视，以及报告期间对公会有重要影响的事件，载于工作回顾一章（第16至29页）；公会业务日后可能的发展，载于会长报告（第6至7页）及总裁报告（第8至9页）；公会面对的主要风险，载于主要风险与挑战一章（第30至31页）；公会的环境政策及表现，以及公会与雇员的重要关系，载于企业社会责任报告（第32至34页）。

非流动资产

物业、厂房及设备的变动详情见财务报表附注15。

获准许的弥偿

在本财政年度内，获准许的弥偿条文（定义见香港《公司条例》第469条）于惠及公会理事会成员的情况下持续有效。

审计师

本年度的财务报表由香港立信德豪会计师事务所有限公司审计。该公司于2018年周年会员大会退任，但符合资格自荐重新委任。

承理事会命

傅溢鸿FCIS FCS(PE)

会长

香港 2018年11月1日

理事会（2017年7月1日至2018年6月30日）

职位	姓名	称号	性别	国籍
会长	傅溢鸿[1,2,3,4,5]	FCIS FCS(PE)	男	中国
副会长	高伟博士[1,4]	FCIS FCS(PE)	男	中国
副会长	马琳[1,2,3,4] （2018年3月1日获选为副会长）	FCIS FCS	女	英国
副会长	邵德勋[1,2,3,4,5*]	FCIS FCS	男	英国
司库	陈绮华博士[1,2,3,4,5]	FCIS FCS(PE)	女	中国
理事会成员	区启明教授	FCIS FCS	男	中国
理事会成员	李健	FCIS FCS	男	中国
理事会成员	李俊豪	FCIS FCS(PE)	男	中国
理事会成员	卢诗曼	FCIS FCS(PE)	女	中国
理事会成员	司马志	FCIS FCS	男	澳洲
理事会成员	吴德龙	FCIS FCS	男	中国
理事会成员	容韵仪	FCIS FCS	女	中国
当然成员及前会长	施熙德律师[1#]	FCIS FCS(PE)	女	中国
当然成员及前会长	魏伟峰博士[1]	FCIS FCS(PE)	男	中国
当然成员及前会长	谭国荣[1,5]	FCIS FCS	男	中国

数字表示有关理事会成员在本报告期间亦为以下附属机构理事会成员及／或董事：

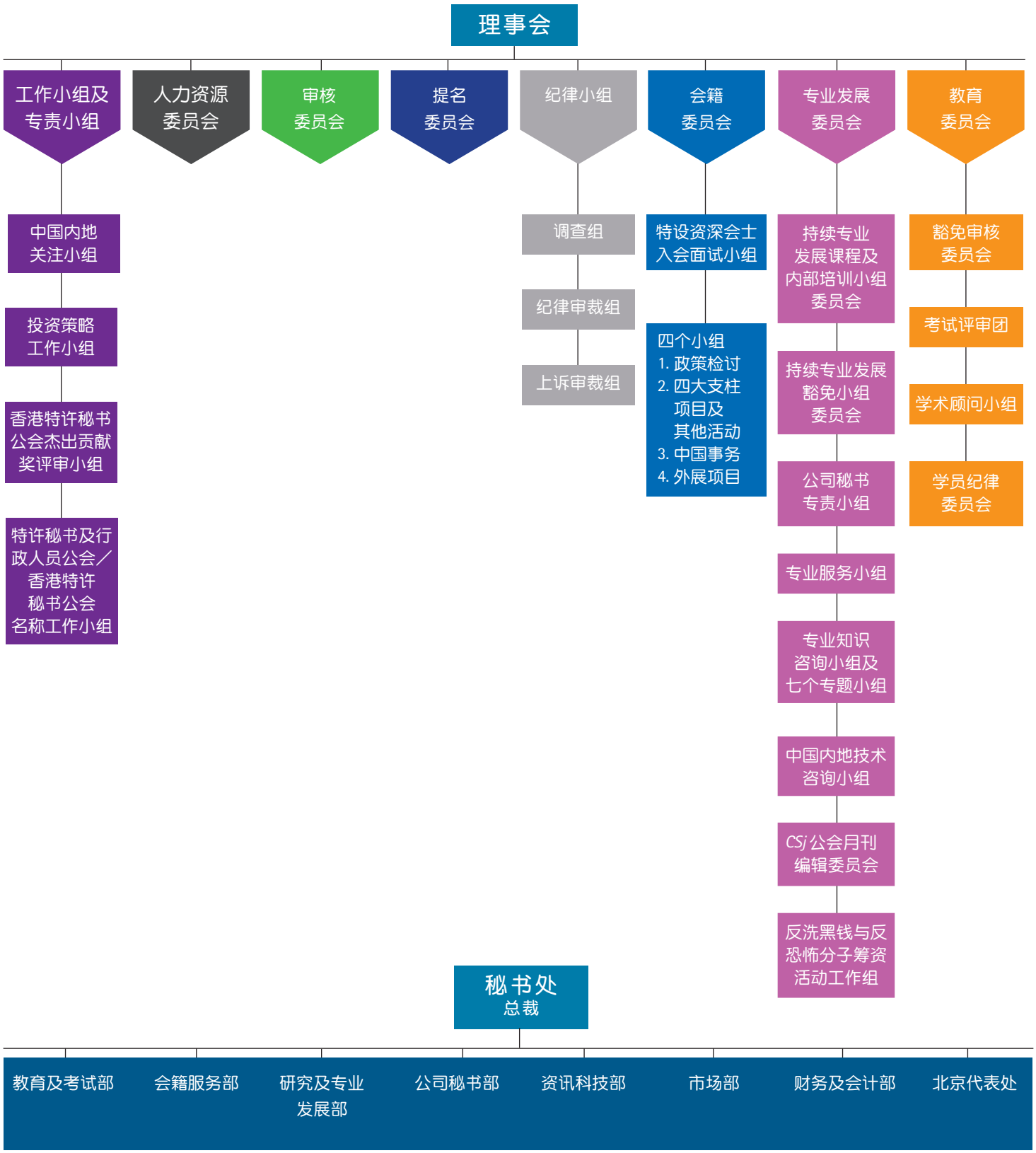
1. 香港特许秘书基金有限公司理事会成员
2. 香港特许秘书公会（中国）有限公司董事
3. 特许秘书及企业管治公会有限公司董事
4. 香港公司秘书公会有限公司理事会成员
5. 北京外商独资企业思治企业咨询（北京）有限公司董事

理事会 服务年资 （截至2018年12月31日）	理事会 会议出席率 （2017/2018年度）	技巧、专长及经验
5	8/10	公司治理／会计及财务／公司秘书
6	2/10	公司治理／法律／公司秘书
2	6/10	公司治理／法律／公司秘书
5	6/8	公司治理／公司秘书
6	8/10	公司治理／会计及财务／投资者关系／公司秘书
10	5/10	公司治理／学术／教育
1	4/4	公司治理／会计及财务／公司秘书
3	6/10	公司治理／会计及财务／公司秘书
2	9/10	公司治理／企业传讯／公司秘书
1	3/4	公司治理／法律／公司秘书
11	8/10	公司治理／会计及财务／公司秘书
3	9/10	公司治理／会计及财务／法律／公司秘书
10 （7年为当选理事会成员）	6/6	公司治理／法律／企业财务／公司秘书
19 （16年为当选理事会成员）	10/10	公司治理／会计及财务／公司秘书
8 （7年为当选理事会成员）	10/10	公司治理／法律／公司秘书

* 邵德勋辞任公会理事会成员及／或其附属机构的董事，并停止出任公会副会长，由2018年3月1日起生效。

施熙德律师退任公会理事会成员，并停止出任香港特许秘书基金有限公司理事会成员，由2018年1月1日起生效。

治理架构


理事会
工作小组及专责小组
人力资源委员会
审核委员会
提名委员会
纪律小组
会籍委员会
专业发展委员会
教育委员会
中国内地关注小组
投资策略工作小组
香港特许秘书公会杰出贡献奖评审小组
特许秘书及行政人员公会／香港特许秘书公会名称工作小组
调查组
纪律审裁组
上诉审裁组
特设资深会士入会面试小组
四个小组
1. 政策检讨
2. 四大支柱项目及其他活动
3. 中国事务
4. 外展项目
持续专业发展课程及内部培训小组委员会
持续专业发展豁免小组委员会
公司秘书专责小组
专业服务小组
专业知识咨询小组及七个专题小组
中国内地技术咨询小组
CSj公会月刊编辑委员会
反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动工作组
豁免审核委员会
考试评审团
学术顾问小组
学员纪律委员会
秘书处
总裁
教育及考试部
会籍服务部
研究及专业发展部
公司秘书部
资讯科技部
市场部
财务及会计部
北京代表处

HKICS
The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries
Convocation 2017
CHARTERED SECRETARIES
特許秘書

2017鴨脷洲
小龍
競賽

icsa
The Hong Kong Institute of Chartered Secretaries
Cocktail reception for
ICSA International President

工作回顾

1. 教育及考试

在本报告期间，共有1,944名香港和内地的学员报考国际专业知识评审（IQS）考试。这项考试续受欢迎，在内地的情况尤其明显，报考学员人数增加8%。在2017年12月的考试中，共有32名香港和内地学员获得优异奖及荣誉奖（上一年同期为23人），2018年6月的考试则有22名学员获得此成绩（上一年同期为32人）。

公会在教育及考试方面的一个重要趋势是，公会与大学合作的硕士课程越来越受欢迎。这些课程对于鼓励年青人成为治理专业人员和公司秘书发挥着重要作用。公会与多所大学签订了合作课程协议，除了与香港城市大学、香港理工大学及香港公开大学合办合作课程外，今年新增第四项合作课程，即与香港浸会大学合办的课程。香港浸会大学的公司治理与合规理学硕士首届课程，于2017年9月开课。

2018年内，四个合作课程共有220名新生注册为公会学员，较上一年增加20%。若符合注册要求，所有合作课程的毕业生均有资格申请完全豁免IQS考试。

公会的教育委员会在考试评审团和豁免审核委员会的协助下，负责公会的学员政策及IQS考试的质量保证工作。藉合作课程加入本会的学员人数日增，豁免审核委员会的工作相应日益繁重。今年共有590项豁免申请获得批准，较上一期间增加8%，涉及1,895个科目。

2. 专业发展

公会2018年在专业发展方面的工作有几个重点，包括为所有会员提供持续专业发展培训、提升治理从业人员角色的认受性，以及在急速变化的营运环境中为会员提供资讯以跟上新发牌照制度和要求的步伐。

ECPD活动

公会年内举办多种强化持续专业发展（ECPD）活动，配合会员的不同事业发展需要。ECPD讲座的目的，是提升会员从事公司治理工作所需的专业能力及技术知识。目前每月举行七至八个讲座，所有会员、毕业学员及学员均可参加。对公司秘书或公司治理特定课题有兴趣的非会员，也可参加讲座。

2017年7月1日起，公会所有会员及毕业学员（公会CPD政策注明的合资格豁免人士除外）均须符合强制CPD要求，每个财政年度须参加最少15个学时的CPD活动，当中3个ECPD学时须来自公会的ECPD活动。这项强制CPD要求由2011年起分阶段落实，现已全面实施。

公会今年在香港和内地共举办110期ECPD讲座，参加者共21,088人（较上一期间增加11%）。

讲座及培训课程

公会的公司秘书实务培训课程续受欢迎。该系列课程的目的，是就履职所需的最新技术及实务技能，为会员、毕业学员及学员提供更多支援。2018财政年度内共举办21项实务培训课程，共有4,240人参加。

由于有关反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动的新规例及发牌程序实施的关系，会员对这方面合规事务的ECPD讲座需求有所增加。新制度旨在更严格监管信托及公司服务提供者，及提升香港注册公司实益拥有人的透明度。今年相关讲

主要数据 — 教育及考试

786 +26%
新学员

3,411 +2%
注册学员

1,875 -4%
报考香港IQS考试学员人数

69 +8%
报考内地IQS考试学员人数

89 +6%
顺利完成IQS考试的毕业学员人数

220 +20%
报读合作课程的新学员人数

754 -3%
报读香港大学专业进修学院考试辅导课程的人数

考试及格率（平均）：

33% +14%
2017年12月

33% +3%
2018年6月

成绩优异学生人数（获得优异奖及荣誉奖）：

32 +39%
2017年12月

22 -31%
2018年6月

注：百分比乃2018财政年度（2017年7月1日至2018年6月30日）与上一个报告期间（2016年8月1日至2017年6月30日）比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，上一个报告期涵盖11个月。

座的重点是新规例的内容，以及香港信托及公司服务提供者的最佳做法。年内共有五个这方面的讲座，吸引约1,000人参加。

其他特别受欢迎的主题有环境、社会及管治报告（举办9个讲座，共有1,179人参加）及风险管理（举办7个讲座，共1,015人参加）。

公会在2016年10月推出网上CPD讲座（e-CPD），为会员、毕业学员及学员提供另一学习平台，颇受欢迎。今年推出8个e-CPD讲座，合共16个e-CPD讲座可于网上参与，至今吸引2,503人观看。

企业规管最新发展研讨会（ACRU）

年内最受欢迎的盛事，是公会一年一度的企业规管最新发展研讨会（ACRU）。ACRU让监管机构代表与公司秘书及公司治理从业人员聚首一堂，就专业相关的重要规管事宜直接对话。第19届ACRU于2018年6月5日在香港会议展览中心举行，近1,900人参加（较2017年增加3%），为历届之冠。参加者中多达20%为非会员，来自不同背景，包括董事、经理及其他专业从业人员，可见公司治理专业日益重要，也反映ACRU对公会会员以外的利益相关方的吸引力日增。

执业者认可证明计划

公会的执业者认可（PE）证明，由2006年起颁授，以肯定参与公会ECPD讲座及培训课程，并累积最少15个ECPD课时的公司秘书会员。今年获得PE证明的会员逾 280人，当中超过100人为上市公司的公司秘书。

保持专业水平

公会的调查组联同纪律审裁组与上诉审裁组，致力确保会员及毕业学员遵守专业道德操守的要求标准。

进入纪律程序的投诉个案

年内，公会藉助公共领域资源，核查可能须展开纪律程序的个案。这些外界资源包括：香港大律师公会、香港交易及结算所有限公司、香港会计师公会、市场失当行为审裁处、香港律师会，以及证券及期货事务监察委员会。

公会今年接获三宗投诉，并转交至调查组，另有两宗投诉去年尚未完成调查。五宗个案当中，两宗因表面证据不成立，经调查后已经结案；两宗仍在调查中；其余一宗转交至纪律审裁组。连同去年尚未处理完毕的四宗个案，纪律审裁组年内共办理五宗个案，当中两宗办理完毕并且结案，所涉会员已经符合规定；两宗办理完竣及结案后，所涉一名会员及一名毕业学员分别被开除会籍及取消注册资格；其余一宗亦已办理完毕，待上诉期限期满，方可结案。上诉审裁组并无接获有关纪律审裁组决定的上诉。

违反强制持续专业发展（MCPD）规定

年内违反MCPD规定并以纪律程序处理的个案共40宗，当中10宗在会员符合规定后结案，27名会员及两名毕业学员因违反纪律审裁组命令及决定而分别被开除会籍及取消注册资格。同时涉及另一宗投诉个案的一名会员则被开除会籍。

主要数据 — 专业发展

	2017	2018	%
持续专业发展（CPD）讲座数目*	98	110	+12
CPD讲座参与人数	19,043	21,088	+11
网上CPD（e-CPD）讲座数目**	8	16	+100
e-CPD讲座参与人数	858	2,503	+192
公司秘书实务培训课程数目	18	21	+17
公司秘书实务培训课程参与人数	4,466	4,240	–5
ACRU出席人数	1,825	1,885	+3

** 数字包括在香港和内地举行的地区董事会秘书小组（RBSP）会议。*
*** e-CPD讲座于2016年10月开办。*
注：由于公会财政年度终结日期于2017年有所改变，2017年的数字涵盖11个月（2016年8月1日至2017年6月30日）。

年内共有一宗有关学员纪律的个案转交至教育委员会辖下的学员纪律委员会，目前仍在纪律程序中。

3. 会员及学员服务

会员是公会的基石。以此为本，公会的会员及学员服务在培育会员和学员方面担当重要角色，透过多种不同活动，协助会员和学员提升专业知识、培养个人兴趣，并且加强沟通和联系。

咨询会

2017年8月举行四场咨询会，向会员传达特许秘书及行政人员公会（ICSA）有关新资格「Chartered Governance Professional」及新会籍「Affiliated Membership」的发展，并征询会员的意见。2018年1月为当时的ICSA国际会长David Venus FCIS 而设的酒会，亦提供另一机会，让会员知道更多有关ICSA这项举措的详情。

学员服务

公会继续透过考试支援服务，致力协助学员准备IQS考试，包括更新学习工具包，提供免费的网上版；与香港大学专业进修学院合作，举办三项考试辅导课程，有754名学员参与；并举办应试技巧工作坊，涵盖两期考试所有八个IQS科目。2018年的应试技巧工作坊，共有236名学员参与。

会员服务

本财政年度内，公会举办了55项会员活动，逾3,880人参加（2017年：33项活动，2,000人参加）。这些活动包括定期为资深会士、会士、毕业学员及学员举办的活动、周年晚宴、一年一度的资深会士及会士颁授仪式、多个会员论坛，以及龙舟队的活动。透过四大支柱项目，公会的活动务求满足兴趣不一、经验各异的会员的需要。

1. 导师计划

导师计划供所有会员、毕业学员及学员参加，2018年进入第四期，参加人数持续增加，共有46名导师及90名导生（2017年：41名导师、77名导生）参与。

2. 会员社交网络

该计划透过午餐聚会、酒会等活动，为会员、毕业学员及学员提供建立社交网络的机会，同时提升他们的人际交往技巧。

年内举行的活动包括压力管理、专业人士仪容、餐桌礼仪，以及参观天文台。

主要数据 — 会员及学员服务

55 +67%
会员活动数目

3,880 +94%
参与活动人数

46 +12%
参与导师计划的导师人数

90 +17%
参与导师计划的导生人数

79 +16%
暑期实习职位数目
（48个职位提供予公会学生大使计划成员，31个职位提供予元朗／天水围区的中五学生）

注：百分比乃2018财政年度（2017年7月1日至2018年6月30日）与上一个报告期间（2016年8月1日至2017年6月30日）比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，上一个报告期涵盖11个月。

导师计划

会员社交网络

乐趣小组

社区服务

3. 乐趣小组

乐趣小组（前称青年小组）已建立新形象，推动更多消闲活动，让会员和学员在较轻松的场合互相认识。2018财政年度的活动包括瑜伽、保龄球和室内野战游戏等。

4. 社区服务

该项计划为会员、毕业学员、学员及秘书处职员提供机会参与服务社区的活动，支持公会的企业社会责任项目。今年的活动包括义工培训工作坊、乳健同行、粉红服饰日、清洁沙滩，以及为期六个月的独居长者探访计划。

其他活动

除举办各类盛事和活动外，公会亦与不同商户联系，为会员、毕业学员和学员安排专享的优惠及服务。公会会员、毕业学员和学员参与多项由香港专业联盟（HKCPS）举办的活动，与其他专业团体建立联系网。活动包括邀请香港特别行政区财政司司长陈茂波先生GBM GBS MH JP FCIS FCS 在午餐会上演讲，以及参观广东大湾区。

出版刊物

公会亦透过出版刊物，为会员及学员提供协助。《公司秘书》月刊是很有价值的刊物，集中探讨公司秘书实务及公司治理策略性议题。该月刊与公会网站同为公会与会员、毕业学员、学员及其他利益相关方沟通的主要途径。2015年8月，公会推出网上版《公司秘书》月刊（e-CSj），方便希望收取电子版的读者。e-CSj网页让会员、毕业学员、学员及其他利益相关方在网上阅览昔日文章，并且就文章讨论的课题发表意见。

4. 捐款

香港特许秘书公会基金有限公司（基金）为公会全资附属公司，基金于2012年成立后，公会得以更有效地分配捐款及赞助款项，支持相关范畴的教育、研究及思想引领工作。

2018财政年度内，基金合共筹得411,266港元（当中377,466港元由公会捐出），并分配310,563港元作各项用途。基金今年为本地大学及教育机构赞助了21项奖学金，为合作课程及相关学位课程学生赞助32个科目奖（2017年分别为19项及21个），并向年内成绩优异的IQS考试考生颁发12个科目奖。

公会亦赞助30项不同的大学生活动，包括本地大学学生组织的迎新营、周年晚宴、就职典礼等。

主要数据 — 捐款

411,266港元 +55%

基金筹得款项

310,563港元 +29%

基金捐款数字

21 +11%

基金颁发的奖学金数目

32 +52%

基金颁发的科目奖数目

注：百分比乃2018财政年度（2017年7月1日至2018年6月30日）与上一个报告期间（2016年8月1日至2017年6月30日）比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，上一个报告期涵盖11个月。

5. 倡议活动

倡议活动是公会工作的固有部分。身为治理专业人员，我们与各政府团体、监管机构及其他专业界别保持紧密合作。

2018财政年度，我们继续提升和扩充沟通途径，向会员、学员、其他利益相关方以至公众人士传递讯息，与他们沟通和联系。公会的资深会员接受了6项传媒采访，介绍特许秘书专业及相关课题。我们积极参与多个小组讨论、论坛、研习班及其他活动，在发展急速的治理界别中站在前线，留意最新课题。

年内倡议工作的重点，是提出对以下事项的意见：多项新发牌规定、有关合规及平等机会规例的新标准，以及有关反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动的规例。

反洗黑钱约章

2016年，公会发布反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动的指引，并签署反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动约章。该约章是香港就反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动所作的首项自律举措。自此以后，公会不遗余力地推动遵守反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动的规定，让公会会员、学员、利益相关方及在信托及公司服务提供者界别工作的其他治理专业人员知悉所有最新进展。现有八家机构签署反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动约章，获认证为公会认可的反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动机构；这些机构须符合公会反洗黑钱与反恐怖分子筹资活动指引内所列的标准，而这些标准与金融机构须遵守的标准相同。

培育年轻人

正如上文所述，会员是公会的基石；但学员是公会的命脉，是公会的未来。因此，公会倡议活动的一个重要部分，是接触和培育学员、潜在学员及年轻人。

潜在学员

2018年3月17日，公会举办一年一度的「特许秘书资讯日」。活动的目的，是让本地大学生及潜在雇主共同参与，透过生动的实用分享和有趣的活动，介绍特许秘书这个具吸引力的专业选择。今年是第二度举办资讯日，超过120名年轻人参与。活动嘉宾是公会前会长施熙德律师FCIS FCS(PE)，她当时是特许秘书及行政人员公会（ICSA）高级副会长，及长江和记实业有限公司执行董事兼公司秘书。当天她发表主旨演说，强调公司秘书在香港规管环境中的重要角色。公会会员则与潜在学员分享他们的事业路径和工作经验。

年内亦在本地教育机构举办11场专业讲座，向香港的潜在学员推介治理专业。教育委员会成员及

> “公会倡议活动的一个重要部分，是接触和培育学员、潜在学员及年轻人”

公会行政人员亦与学术顾问小组两度会面，商讨日后进一步的合作。学术顾问小组由本地大学的高级管理层组成。公会举行了四场特许秘书说明会，共191人参加；另在本地媒体刊登两篇特稿，让公众人士得知特许秘书行业的事业发展机会。

现有学员

注册学员方面，公会举办两场新学员迎新活动，向新学员介绍公会、IQS及学员服务。IQS考试科目奖得主获邀在迎新活动中领取证书，并与新学员分享学习经验及应试心得。

公会每年均为所有合作课程的学生举办迎新活动，并定期向他们发放最新消息及技术新知。2018年5月，公会为所有合作课程学生举办专业讲座。

此外，公会的学生大使计划今年踏入第12年，超过1,500人已成为公会的学生大使；今年加入的新学生共有102人，担任计划导师的公会会员有31人。该项计划是向本地大学生介绍特许秘书专业的有效途径，深受欢迎。

公司治理论文及演讲比赛鼓励香港的大学生深入探讨有关公司治理的重要课题。2018年论文比赛主题为「公司治理—数码时代的挑战」，吸引了40个团队共96人参赛。在论文比赛中表现最出色的六组参赛者，于2018年9月8日竞逐演讲比赛的奖项。

6. 研究与治理改革

公会会员及公会的专业网络，是具备公司治理及公司秘书专业知识的独特群体。公会的意见，在香港、邻近地区以至国际层面均备受业界尊重。

研究报告

2018财政年度内，公会发表两份新研究报告。

1. 东盟公司秘书网络（ACSN）比较分析

2017年9月，公会联同东盟公司秘书网（ACSN）发表《公司秘书、规管与治理角色—若干亚洲地

主要数据 — 倡议

48 (57)	3,077 (3,540)	191 (137)	81 (38)	70 (103)
倡议活动数目	倡议活动参与人数	特许秘书说明会参与人数	参与特许秘书说明会后注册成为学员的人数	新学员迎新活动的参与人数

注：括号内的数字是2016年8月1日至2017年6月30日11个月期间的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，上一个报告期涵盖11个月。

“公会的意见，在香港、邻近地区以至国际层面均备受业界尊重”

区的比较分析》报告。研究结果显示，在调查所涉的亚洲地区，公司秘书的背景、资历、资格认可及任免规定均十分相似。报告指出有空间与其他一带一路经济体以至其他地区合作，推动良好治理。

2. 股东沟通研究报告

2018年3月29日，公会联同ACSN发表第二份研究报告，题为《上市公司股东沟通：打破独白式交流的“五项必要措施”—我们在亚洲区表现如何》。该项比较分析涵盖香港、印度尼西亚、马来西亚、新加坡和泰国，补充2016年9月公会发表的《上市公司股东沟通—打破独白式交流的“五项必要措施”》报告。新报告比较和测试该五项必要措施在ACSN地区市场的适用程度，显示我们锐意共同提升亚太区的公司治理标准。整体而言，调查结果显示各地日益明白良好股东沟通的重要性，以及应在这方面制订更佳做法和纪律，并且指出一带一路经济体在哪些方面有竞争和合作的空间。

治理改革

2018财政年度内，公会提交更多对咨询文件的递呈（递呈），以及与监管机构及政府组织讨论有关特许秘书专业的课题，藉以贡献香港的法规改革及政策制订工作。年内，公会就主要规管事宜提交20份递呈，包括上市规例改革、《公司条例》修订、信托及公司服务提供者新发牌指引，以及实益拥有权。递呈全文可于公会网站www.hkics.org.hk阅览。

指引

公会藉出版指引，为会员、业内人士及社会人士提供协助，也为治理改革尽一分力。2018财政年度内，专业知识咨询小组以下的七个专题小组制订了八份新指引，内容包括竞争法；公司法；公共治理；道德、贿赂及贪污；以及科技。这些指引可于公会网站阅览：www.hkics.org.hk。

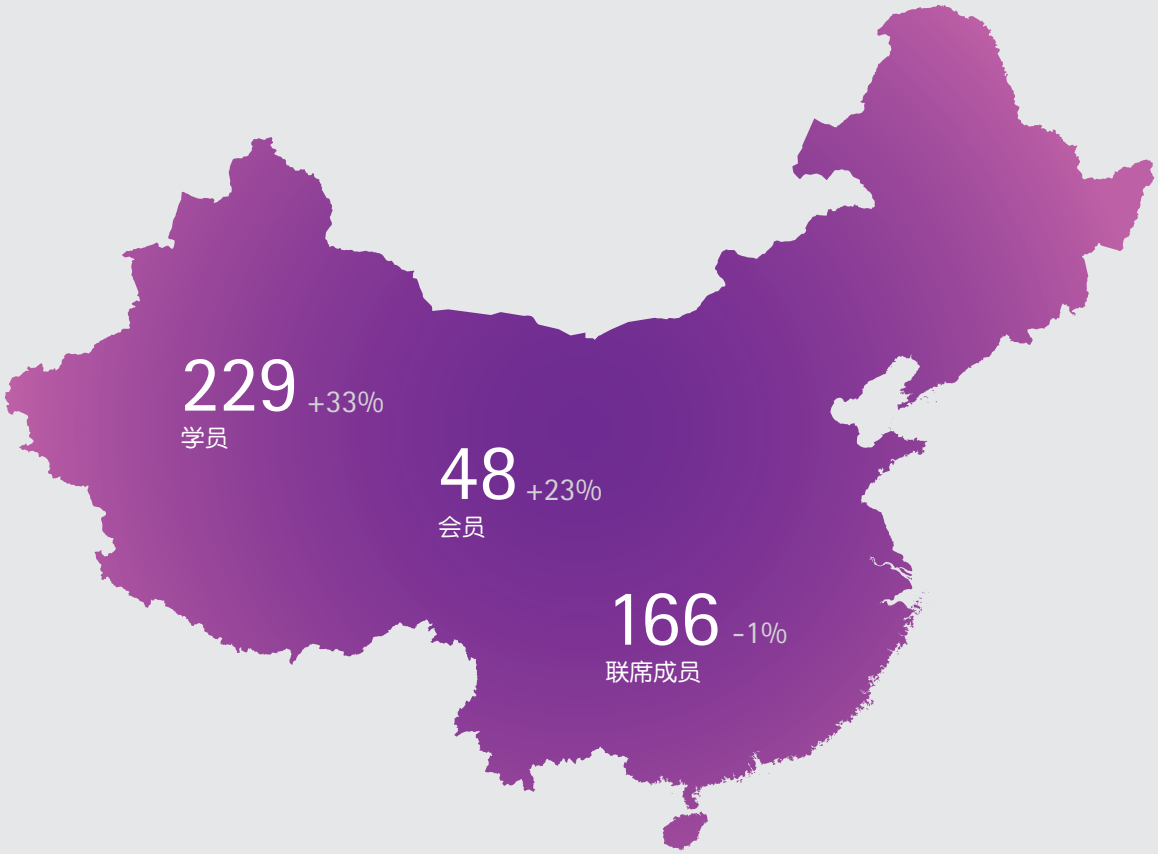
除以上指引外，公会于2018年3月1日向会员发出指引，题为《公司秘书任命指引（供香港特许秘书公会会员参考）— 担任香港上市公司具名公司秘书的数目的良好做法》，列明向会员建议的最佳做法，确保有关上市公司具名公司秘书的申报符合良好治理。该项指引于2018年9月1日生效。

主要数据 — 研究与治理改革

2 (3)	20 (3)	8 (5)
研究报告	咨询文件递呈	指引

注：括号内的数字是2016年8月1日至2017年6月30日11个月期间的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，上一个报告期涵盖11个月。

内地统计数据



105 +14%
IQS报考科次

4 +0%
内地CPD讲座

630 +9%
参与CPD活动人数

5 +0%
地区董事会秘书小组（RBSP）会议

125 -2%
参与RBSP人数

注：百分比乃2018财政年度（2017年7月1日至2018年6月30日）与上一个报告期间（2016年8月1日至2017年6月30日）比较的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，上一个报告期涵盖11个月。

由于统计需要，本年报中“内地”指中华人民共和国除港澳台地区外实际统治的领土范围。

7. 内地

作为特许秘书及行政人员公会（ICSA）的中国／香港分会，公会致力在内地发展特许秘书专业，内地的注册学员及会员数目在2018财政年度大幅增加。截至2018年6月30日，公会共有229名内地学员及48名内地会员，较2017年的数字分别增加33%及23%。

特许秘书资格

公会每年与香港同步在北京和上海举办两期国际专业知识评审（IQS）考试。在本年度，2017年12月及2018年6月的报考科次为105（较2017年增加14%）。不仅透过IQS考试加入特许秘书专业的人数有所增加，以企业管治研修班课程的途径加入的人也越来越多。此研修班课程由公会与香港公

开大学在上海开设，第二届课程于2017年9月开课，有36人报名；2016年的报名人数为33人。

企业管治研修班课程的目的，是为有意晋身或进一步提升公司秘书、董事会秘书或公司治理专业的人士讲授实用知识与技能。学员修毕全部课程，并完成在香港公开大学为期一周的住校课程，取得公司治理硕士学位后，即符合资格申请完全豁免参加IQS考试，成为毕业学员及会员。首届17名企业管治研修班课程学员于2018年7月毕业。

专业发展

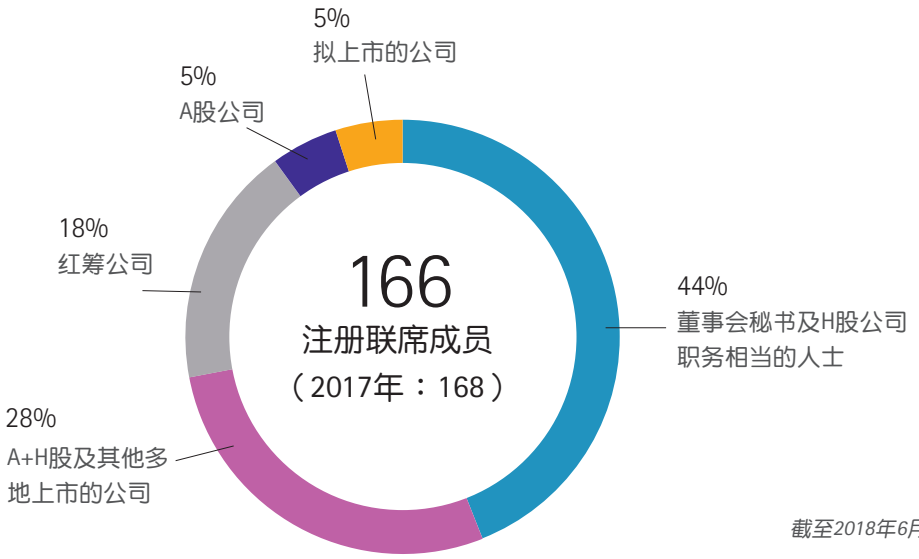
公会在内地举办的联席成员计划在2018财政年度依然需求强劲。该计划旨在为H股及在境内外上市的公司及拟上市公司的董事会秘书及相关职务人员提供专业培训课程及服务。

今年参与联席成员ECPD讲座的非联席成员有所增加，2018年平均约77% 的参加者并非联席成员

“公会与内地的利益相关方建立并保持了紧密的工作关系，内地监管机构及上市公司对公会的认可日益增强”

（上一报告期间约为74%），非联席成员的参加者主要包括董事会秘书的下属、董事、监事及其他高层管理人员，他们从联席成员、会员、学员及合办机构，以及曾参与以往讲座的人士得知有关讲座。这些数字显示公会在内地上市公司间的声誉日隆，影响力日增，也反映他们日渐承认特许秘书的专业地位。

2017年9月及12月，公会分别在北京和银川举行两场联席成员ECPD讲座。根据与中国保险行业协会（中保协）及上海证券交易所（上交所）签订的合作备忘录，公会联同中保协于2017年10月在香港为保险公司举办第三期联合培训（与H股公司一年一度的培训同期举行），并联同上交所于2018



截至2018年6月30日

年5月在北京为A+H股公司举办第八期联合培训。该四项活动合共吸引逾630人参加，参与者来自H股公司、A+H股公司、红筹公司、A股公司及拟上市的公司，涵盖广泛的主题，包括并购与融资、年度财务审计及年度报告、信息披露及内幕交易管控，以及法规新知。

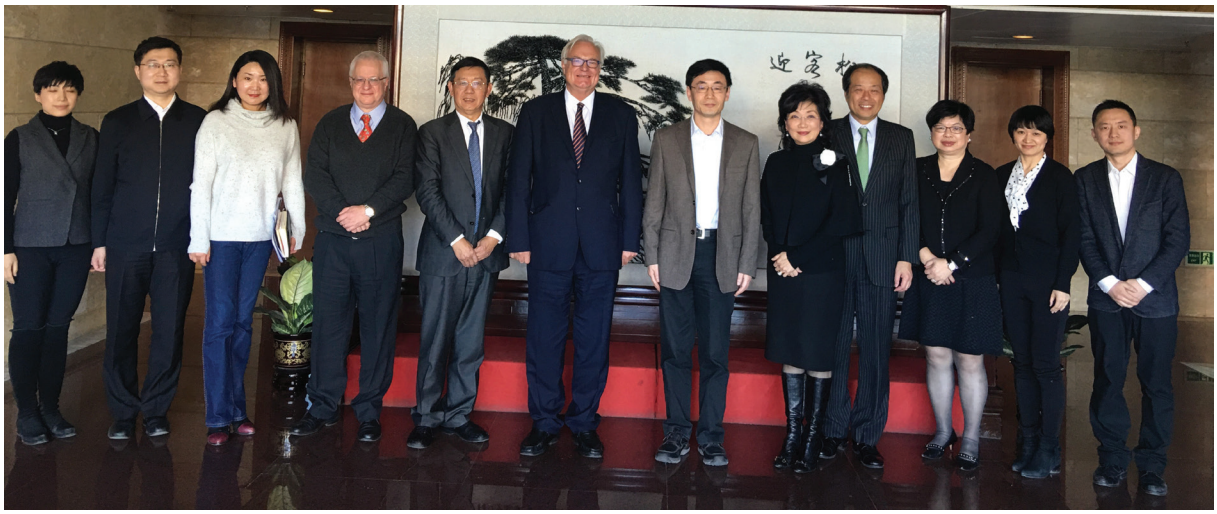
此外，公会与责扬天下（北京）管理顾问有限公司于2018年3月29及30日在上海合办企业社会责任（CSR）讲座，主题为「有海外业务的企业的CSR信息披露及CSR管理」。讲座由上海市商务委员会主办，吸引30多名参加者。该项活动提高了公会在上海的声誉，增强了公会在上海公司之间的影响力。

会员及学员服务

公会继续在北京、上海、深圳、广州及西南地区（包括重庆及成都）举行五个地区董事会秘书小组（RBSP）会议，为董事会秘书提供联谊机会，并为董事会秘书与监管机构提供宝贵的沟通途径。今年公会在香港、北京、上海、广州及重庆举行五个RBSP会议，共有超过125位当地联席成员、会员、学员、董事会秘书及监管机构代表出席。

倡议

公会与内地的利益相关方建立并保持了紧密的工作关系，内地监管机构及上市公司对公会的认可日益增强。自2011年起，公会先后与上海及深圳证券交易所、中国上市公司协会（中上协）及中保协签订合作备忘录。由于过往合作顺利，公会在2018年与中保协及中上协商议更新相关合作备忘录。



在本报告期内，公会继续向已经或拟在香港上市的公司推广良好公司治理，并透过接触中关村科技园区管理委员会及上海自由贸易试验区管理委员会，把工作扩展至高科技公司。

2017年11月，公会时任会长谭国荣率领代表团前往北京，拜访中国证券监督管理委员会（中证监）、中保协、财政部及国务院国有资产监督管理委员会（国资委）的官员。与中证监会面期间，副主席姜洋赞扬公会为香港上市内地企业的相关人员提供专业培训的努力，并表示公会有关工作对香港和内地市场均有裨益，中证监支持公会的工作。

2018年2月2日，公会前会长（现任ICSA国际会长）施熙德律师联同时任ICSA国际会长David Venus率领代表团，前往北京拜访国资委及中关村科技园区管理委员会。其间，国资委及公会代表同意开拓更多合作机会，共同为国有企业提供公司治理研究及培训服务。中关村之行加强了双方对彼此背景和宗旨的了解，并且提供了一个探索合作机会的平台，例如为中关村有意到海外上市的成员公司合办公开招股前培训。

研究与治理改革

公会积极开展与内地会员、学员及联席成员有关的课题研究。在2018财政年度，公会在内地关注小组之下成立中国内地技术咨询小组，透过举行会议、咨询意见及发出指引，就相关课题为内地董事会秘书提供技术支援。

中国内地技术咨询小组有13名成员，各有不同专长。小组下设三个专题小组，分别是法规咨询小组、实务指引小组和公司治理实用培训材料编写小组。2018年，中国内地技术咨询小组启动三个调研课题：A+H股内幕信息披露实务指引更新、A+H股关连交易实务指引、沪港通及深港通监管问题实务调研。公会的目标是为会员、学员、联席成员及其他公司治理专业人员提供最新实务指引，为内地和香港的监管决策工作尽一分力。

主要风险与挑战

今天各行业及机构的营运环境，在多方面均存在重大风险。与公会最有关的风险包括科技、信息保安及财务风险，下文将一一阐述。公会积极监察规管、健康及安全、声誉及第三方服务提供者等其他风险的潜在影响。公会坚定不移地致力处理主要风险与挑战。在急速转变的营运环境中，治理和道德标准日益备受关注，对所有机构而言，处理风险都是至关重要的工作。

策略及营运风险

策略风险主要来自影响所有机构营运的外在环境变化。这些变化带来风险，加上各利益相关方和公众人士对治理水平的期望日高，因此公会必须持续监察和更新内部流程和管控措施，分析潜在的外在风险，并采取相关行动。公会明白不可能完全消除营运风险，甚至并不可行，但我们坚决朝这方向努力。

公会理事会每两个月开会一次，监察策略风险，并为公会制订策略方向。为了有效地监察风险，所有识别到的风险，以及其后消减该等风险的工作，均向审核委员会报告，审核委员会再直接向理事会报告，确保独立客观地监察风险。所有部门有责任维持有效的内部管控，须定期检视其运作手册，确保设有足够的监控措施，保证员工遵守内部运作政策及程序。

2018年，公会重新检视运作程序，加强多项内部管控措施及机制，并提升营运部门的效率和效能。

信息技术风险

维持信息技术系统有效运作，安全严密，对公会的畅顺运作至关重要。事实上，在21世纪，这方面的工作对任何机构来说同样重要。信息技术系统不足，或发生故障，可能影响公会为会员提供的服务。为应对该风险，公会安排了预防性的维护工作、监测监控及控制风险扩散措施。

主要数据 — 投资组合

28,234,798港元

此外，因应公会提供的服务，公会须符合法例及规例中有关收集及使用会员、学员及员工资料及有关资料安全的规定。例如当资料外泄时，公会须知会所涉个人或监管机构。

在2018财政年度，公会继续聘用独立顾问公司，定期检视信息技术安全情况，并向公会提供意见。外聘顾问公司现正改造及提升公会现有的数据库系统。年内，公会为会员、学员及秘书处职员举办多个讲座及培训课程，提高他们对信息技术及资料保密事宜的认识。

“公会坚定不移地致力处理主要风险与挑战。在急速转变的营运环境中，对所有机构而言，处理风险都是至关重要的工作”

财务风险

公会的财务状况稳健，有充足的储备维持其发展需要。上一财政期间，公会外聘专业投资经理，管理公会的现金盈余；这项消减风险的措施，在2018财政年度继续采用。投资组合取态审慎，旨在抵抗通胀，并为公会提供辅助收入，作日后发展用途。截至2018年6月30日的投资组合为28,234,798港元。

公会从事业务活动期间，面对多种财务风险，包括信贷及汇率风险。有关财务风险的详情，以及公会为管理这些风险而采用的政策及做法，见财务报表附注30。

企业社会责任报告

公会是致力提倡良好公司治理及道德操守的专业组织，致力履行高水平的企业社会责任，并以负责任、道德及可持续的方式经营业务。

工作环境素质

为了向会员提供更佳服务，秘书处职员年内参加多项培训课程及讲座，提升技能与技术知识。学习内容的重要部分是软技能，包括领导能力、项目管理、时间管理、沟通及简报技巧、解难技巧及客户服务。在2018财政年度，公会共为秘书处职员报读30个培训课程，涉及40人次及108个培训小时。

公会亦鼓励会员、毕业学员和学员参加培训及发展课程，提升个人及专业知识与技能，并确保他们知悉公会的最新工作。

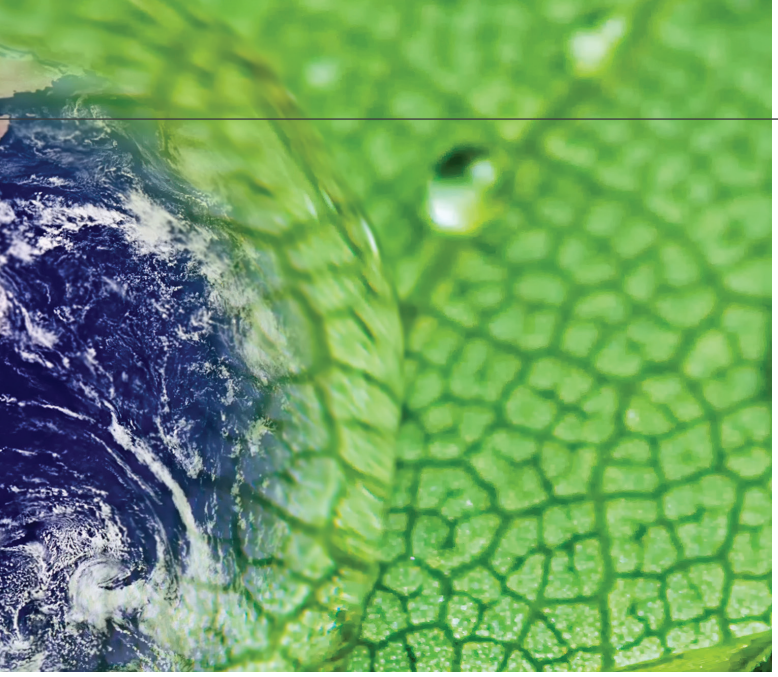
公会积极鼓励员工建立团队精神，维持良好关系。年内，员工每月举行聚会，以提升士气，维系各部门之间的团队精神。

2018年10月，公会第二度获强制性公积金计划管理局嘉许为「积金好雇主」，并获「推动积金管理奖」，肯定了公会对雇员退休需要的重视。公会亦是该嘉许计划的响应机构。

公会亦获香港劳工处举办的2018好雇主约章嘉许。该约章的目的，是鼓励雇主采纳以雇员为本及与时并进的良好人事管理措施，从而在工作间营造良好的人事管理文化。

环境保护

公会有着很强的保护环境意识，并推出多项活动，提升员工及会员的环保意识，减低资源消耗量，减少碳排放。在报告期间，公会进一步减少碳足印，采取多项维持可持续发展的措施，包括加强在公会讲座提供电子讲义，并使用电子评核表收集回馈意见；又请秘书处职员在每月的职员聚会自携餐具，代替即弃塑料餐具。公



“公会是致力提倡良好治理及道德操守的专业组织，致力履行高水平的企业社会责任，并以负责任、道德及可持续的方式经营业务”

会秉持回收再用、减少废物、循环再造的原则，并在日常运作中推动使用环保产品。

公会亦鼓励会员透过公会网站以电子方式接收公会通讯。公会的《公司秘书》月刊网上版续受欢迎，截至2018年6月30日，共有3,571名订阅者选择收取电子版月刊。为国际专业知识评审（IQS）考试学员而设的网上版学习工具包已经更新，现有1,771名学员使用。公会的整体纸张使用量减少7%，由上一报告期间的639令减至2018财政年度的 593令。

在2018年的周年晚宴中，公会举办「最佳绿色先锋」比赛，有超过20名会员、毕业学员和学员参加，提出多项环保小点子。嘉宾在入围的三名参赛者中投票选出得奖者。所有嘉宾均获赠特别设计的礼品—不锈钢饮管，显示公会支持环保。

公会继续支持「地球一小时」活动。活动由世界自然基金会由2007年起主办，目前是全球支持环保的最大型基层活动，透过简单有效的行动—关灯一小时，表达支持环保的态度。公会香港秘书处和北京代表处在2018年3月24日参加了这一年一度的活动。公会亦鼓励会员、毕业学员和学员支持这项活动，在指定时间关灯一小时。公会也将室内平均温度维持在24-26°C，以节省能源，减少用电。

公会定期检讨其环境措施，经常寻求方法实施更多对生态环境无害的措施及做法。现正考虑的新措施包括以二维码记录到达及离开时间，并签发只发出一次、终生使用的会员证。

主要数据 — 企业社会责任

40 (161)
员工培训人次

108 (318)
培训时数

593 (639) 令
纸张消耗

86,963 港元 (74,147港元)
电力消耗

注：括号内的数字是2016年8月1日至2017年6月30日11个月期间的数字。由于公会财政年度终结日期的改变，上一个报告期涵盖11个月。

社区参与

公会深信应回馈我们生于斯、长于斯的社会。公会的企业社会责任活动，由会籍委员会辖下的社区服务组主理。

公会今年推出多项不同活动，喜见会员、毕业学员和学员积极参与，支持社区。活动计有第三度参加香港乳癌基金会的乳健同行2017；探访九龙及柴湾区独居长者的计划，并由义务工作发展局为参加者安排培训；以及清洁沙滩行动，作为清洁香港运动的一环。

公会在香港社会服务联会的2017/2018商界展关怀活动中，获颁同心展关怀标志。这是对公会致力关怀社区、雇员和环境的肯定，嘉许公会在履行企业社会责任方面的成就，赞赏公会克尽良好企业公民的责任。

如对本年报有任何意见，欢迎电邮至 ask@hkics.org.hk.

Chartered Secretaries. More than meets the eye.
特許秘書.潛能.超越所見.

香港特许秘书公会
（于香港注册成立的担保有限公司）

香港办事处
香港中环都爹利街 8 号香港钻石会大厦 3 楼
电话 : (852) 2881 6177　　传真 : (852) 2881 5050
电邮 : ask@hkics.org.hk　　网址 : www.hkics.org.hk

北京代表处
北京市西城区宣武门西大街甲 127 号大成大厦 15A 层 15A04A 室　邮编 100031
电话 : (8610) 6641 9368　　传真 : (8610) 6641 9078
电邮 : bro@hkics.org.hk　　网址 : www.hkics.org.cn

© 香港特许秘书公会

同心展關懷 2017/18 caringorganisation Awarded by The Hong Kong Council of Social Service 香港社會服務聯會頒發
好僱主約章 GOOD EMPLOYER CHARTER 2018
積金好僱主 Good MPF Employer
FSC www.fsc.org MIX Paper from responsible sources FSC™ C019970